



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

Приложение

Предлагаемая структура отчета

об итогах деятельности советов по профессиональным квалификациям в 2022 году

1 Организация деятельности Совета

Информация:

- об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета (например, создании комиссий по профессиональным квалификациям) в отчетном периоде; об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде;

В 2022 году изменений в персональном составе и организационной структуре не было.

Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 15 июля 2022 г. (протокол № 66 п. 2.1) к деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка отнесен профессиональный стандарт «Консультант по налогам и сборам» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 октября 2021 г. № 722н)

Информация о закрепленных за СПКФР видах профессиональной деятельности и профессиональных стандартов, квалификаций и примеров оценочных средств (в том числе, находящихся в стадии разработки/актуализации) размещена на сайте СПКФР по ссылке https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy.

- о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде.

В 2022 году проведено 10 заседаний Совета. Протоколы решений СПКФР размещены на официальном сайте по ссылке <https://asprof.ru/about/structure>.

К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Информация о проведении в отчетном периоде мониторинга рынка труда, содержащая в том числе сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, используемом инструментарии, а также о применении результатов его проведения.

В Приложении №2 приводится отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.

В рамках мониторингового исследования рынка труда в 2022 году было проведено исследование «Ключевые вызовы и лимитирующие факторы развития региональных рынков труда», результаты которого были обсуждены на IV Международной научно-практической конференции «Трансформация рынка труда: риски, доверие, перспективы» 23-24 июня 2022 г. под эгидой СПКФР.

Объект исследования – региональные рынки труда.

Предмет исследования – факторы, ограничивающие развитие региональных рынков труда.

Цель исследования: выявить факторы, ограничивающие развитие региональных рынков труда.

Результаты исследования представлены в Приложении №2

Выводы

1. Региональные рынки труда наиболее остро нуждаются в кадрах в сферах здравоохранения и образования (устойчивая тенденция).

2. К факторам, ограничивающим развитие рынка труда в регионах, являются:

- с позиции работодателя, дефицит высококвалифицированных кадров, их высокая текучесть;
- с позиции наемного работника – низкий размер оплаты труда;

в целом – разрыв между системой образования и потребностями предприятий, недостаточной поддержкой государства региональных предприятий, а также н

СОЛОМОНОВА

Галина Сергеевна

- едостаточным уровнем развития малого и среднего бизнеса.

3. Каналы воспроизводства кадров для региональных предприятий в лице региональных вузов, ссузов и организаций дополнительного образования

оцениваются экспертами как относительно эффективные; а в качестве наиболее результативных каналов поиска и подбора кадров, по мнению экспертов являются «сарафанное радио» и специализированные хантинговые сервисы.

Предложения по результатам исследования:

По итогам проведенного исследования предлагается организовать и провести серию количественных и качественных исследований по направлениям:

- анализ действующих практик профориентации и трудоустройства в контексте региональных приоритетов;
- оценка эффективности системы профориентации на занятость в перспективных сферах: сильные и слабые стороны системы, направления и перспективы совершенствования

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Информация:

- о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном периоде;

1. Утвержденные профессиональные стандарты:

- «Специалист в области инновационных финансовых технологий», утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от 13 июля 2022 г. №413н;
- «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н.

2. Утвержденные профессиональные стандарты, находящиеся в стадии актуализации.

- «Специалист рынка ценных бумаг», утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. № 184н
- «Статистик», утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от «8» сентября 2015 г. № 605н
- «Специалист по платежным системам», утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от «31» марта 2015 г. № 204н)

- «Бизнес-аналитик», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. N 592н
- «Маркетолог», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2018 N 366н
- «Специалист по управлению рисками», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. №564н;
- «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2020 г. № 431н
- «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. №239н
- «Внутренний аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015г. № 398н

3. Разрабатываемые проекты профессиональных стандартов:

- Специалист по финансовой дипломатии
- Финансовый директор
- Предприниматель
- Специалист по банковскому делу
- Специалист по автоматизированным банковским системам
- Специалист по экономической безопасности
- Специалист по информационной (кибер) безопасности в кредитно-финансовой сфере

- о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке проектов профессиональных стандартов, поступивших в Совет в отчетном периоде.

В 2022 году прошли профессионально-общественные обсуждения вопросов **разработки** следующих профессиональных стандартов:

- Судебный эксперт в области экономики и финансов
- Специалист в области проведения ФТА и мониторинга инвестиционных проектов
- Финансовый директор
- Финансовый ревизор
- Специалист по проектированию, разработке и тестированию смарт-контрактов

В 2022 году прошли профессионально-общественные обсуждения вопросов **актуализации** следующих профессиональных стандартов:

- Статистик
- Инженер в области блокчейн-технологий
- Специалист по управлению рисками
- Специалист негосударственного пенсионного фонда
- Специалист финансового рынка
- Специалист по управлению рисками» (на предмет учета цифровых компетенций)
- Специалист по работе с инвестиционными проектами» (на предмет учета цифровых компетенций)
- Маркетолог (на предмет учета цифровых компетенций)
- Бизнес-аналитик (на предмет учета цифровых компетенций)
- Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства (на предмет учета цифровых компетенций)
- Внутренний аудитор
- **Экономист предприятия**

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Разработка и актуализация отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) в отчетном периоде не проводилась.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета:

*- по разработке **наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации** (включая количество и наименования профессиональных стандартов, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации, количество и наименования квалификаций;*

В 2022 году разработаны и утверждены 4 квалификации на основе профессионального стандарта «Специалист негосударственного пенсионного фонда», утвержденного приказом Минтруда России от 30.03.2021 № 169н:

- 08.04200.01 Специалист клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде (6 уровень квалификации)
- 08.04200.02 Специалист по учету обязательств негосударственного пенсионного фонда (6 уровень квалификации)

- 08.04200.03 Руководитель службы по обеспечению операционно-учетной деятельности негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации)
- 08.04200.04 Руководитель негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации).

- по разработке **оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации** (включая перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств);

В 2022 году разработаны оценочные средства по 10 квалификациям на основе профессиональных стандартов:

«Бухгалтер», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г., №103н 08.00200.16 Бухгалтер (5 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.16.001>

1. 08.00200.19 Главный бухгалтер (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.19.002>
2. 08.00200.21 Главный бухгалтер финансовой организации (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.21.001>
3. 08.00200.23 Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.23.001>
4. 08.00200.25 Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.25.001>
5. 08.00200.26 Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией управления финансами (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.26.001>
6. 08.00200.29 Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.29.001>
7. 08.00200.30 Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации)

«Специалист по процессному управлению», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2018 г. N 248н

8. 07.00700.01 Процессный аналитик (6 уровень квалификации)

9. 07.00700.04 Специалист по регламентации процессов (6 уровень квалификации)

«Специалист негосударственного пенсионного фонда», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 № 169н

10. 08.04200.01 Специалист клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.04200.01.001>

Актуализированы оценочные средства по 3 квалификациям на основе профессиональных стандартов:

«Специалист по платежным услугам», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016г. № 645н

1. 08.02700.01 Специалист по платежным услугам (4 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.02700.01.002>

«Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. №239н

2. 08.01900.03 Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.01900.03.002>

«Специалист по потребительскому кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016г. № 646н

3. 08.03600.01 Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации) <https://nok-nark.ru/os/detail/08.03600.01.001>

- по отбору центров оценки квалификаций (включая перечень квалификаций, по которым наделены полномочиями центры оценки квалификаций и сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и основания их отклонения);

В 2022 году наделены полномочиями два центра оценки квалификаций и 5 экзаменационных центров:

1. 78.008. ЦОК «Завод «КП» (Общество с ограниченной ответственностью «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды»):

1. 08.01800.01. Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)

2. 08.01800.02. Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)
 3. 08.01800.03. Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)
 4. 08.00800.01. Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
 5. 08.00800.02. Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
 6. 08.03600.01. Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)
 7. 08.03600.02. Специалист по реализации инвестиционного проекта (7 уровень квалификации)
 8. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
 9. 08.00200.19. Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
 10. 08.00200.24. Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)
 11. 08.00200.25. Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
2. 77.145 ЦОК «АРФГ» (Ассоциация развития финансовой грамотности):
1. 08.00800.01 Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
 2. 08.00800.02 Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
 3. 08.00800.03 Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации).
3. 78.008.78.04 Экзаменационный центр ЦОКа «Завод «КП» на базе СПбГТИ (ТУ)
1. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
 2. 08.00200.19. Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
 3. 08.00200.24. Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)
 4. 08.00200.25. Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
 5. 08.01800.01. Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)
 6. 08.01800.02. Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)
 7. 08.01800.03. Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)
 8. 08.00800.01. Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
 9. 08.00800.02. Финансовый консультант (7 уровень квалификации)

- 10.08.03600.01. Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)
- 11.08.03600.02. Специалист по реализации инвестиционного проекта (7 уровень квалификации)
4. 77.069.77.25 Экзаменационный центр ЦОКа Ассоциация «СПКФР» на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский колледж бизнес-технологий»:
1. 08.02500.01 Помощник оценщика (5 уровень квалификации)
 2. 08.02500.02 Оценщик объектов I категории сложности (6 уровень квалификации) Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)
 3. 08.01900.02 Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)
 4. 08.03300.01 Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)
 5. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
5. 77.069.42.26 Экзаменационный центр ЦОКа Ассоциация «СПКФР» на базе Государственного профессионального образовательного учреждения «Сибирский политехнический техникум», г. Кемерово
1. Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)
 2. Менеджер по продажам страховых продуктов (6 уровень квалификации)
 3. Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
 4. Специалист по обеспечению реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования (6 уровень квалификации)
 5. Специалист по работе с залогами (6 уровень квалификации)
 6. Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков (6 уровень квалификации)
 7. Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)
 8. Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)
 9. Главный специалист структурного подразделения по потребительскому кредитованию (6 уровень квалификации)
 10. Специалист по платежным услугам (4 уровень квалификации)
 11. Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации)
 12. Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)

13. Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)
14. Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)
15. Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)
16. Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)
17. Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)
18. Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)
19. Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)
20. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
21. Бухгалтер финансовой организации (5 уровень квалификации)

В 2022 году продлены полномочия пяти центрам оценки квалификаций:

1. 63.004 Ассоциация «Центр оценки квалификации «Профстандарт-Волга»
 1. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
 2. 08.00200.17. Бухгалтер организации бюджетной сферы (5 уровень квалификации)
 3. 08.00200.18. Бухгалтер финансовой организации (5 уровень квалификации)
 4. 08.00200.19. Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
 5. 08.00200.20. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)
 6. 08.00200.21. Главный бухгалтер финансовой организации (6 уровень квалификации)
 7. 08.00200.22. Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
 8. 08.00200.23. Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
 9. 08.00200.24. Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)
 10. 08.00200.25. Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
 11. 08.00200.26. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
2. 77.085. ООО «МЦОК»
 1. 08.00600.01. Внутренний контролер (5 уровень квалификации)

2. 08.00600.02. Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)
3. 08.00600.03. Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
4. 08.00600.04. Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)
5. 08.00600.05. Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)
6. 08.01800.01. Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)
7. 08.01800.02. Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)
8. 08.01800.03. Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)
9. 08.01800.04. Специалист по корпоративному управлению рисками (8 уровень квалификации)
10. 08.00800.01. Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
11. 08.00800.02. Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
12. 08.00800.03. Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)
13. 08.01000.05. Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)
14. 08.01000.04. Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)
15. 08.01000.03. Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
16. 08.01000.02. Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
17. 08.01000.01. Главный аудитор (7 уровень квалификации)
18. 08.00400.01. Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)
19. 08.00400.02. Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)
20. 08.00400.03. Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)
21. 08.00400.04. Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)
22. 08.00400.05. Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)
23. 08.00400.06. Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)
24. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)

- 25.08.00200.17. Бухгалтер организации бюджетной сферы (5 уровень квалификации)
- 26.08.00200.18. Бухгалтер финансовой организации (5 уровень квалификации)
- 27.08.00200.19. Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
- 28.08.00200.20. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)
- 29.08.00200.21. Главный бухгалтер финансовой организации (6 уровень квалификации)
- 30.08.00200.22. Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- 31.08.00200.23. Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- 32.08.00200.24. Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)
- 33.08.00200.25. Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
- 34.08.00200.26. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
- 35.08.00200.27. Главный бухгалтер финансовой организации с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
- 36.08.00200.28. Главный бухгалтер с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации)
- 37.08.00200.29. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации)
- 38.08.00200.30. Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации)
- 39.08.00200.31. Главный бухгалтер с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации)
- 40.08.00200.32. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации)
- 41.08.00200.33. Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации)

- 42.08.00200.34. Главный бухгалтер с функцией оказания экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности (8 уровень квалификации)
- 43.08.02100.01 Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (6 уровень квалификации)
- 44.08.02100.02 Специалист по проведению финансовых расследований подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (7 уровень квалификации)
- 45.08.02100.03 Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (8 уровень квалификации)
- 46.08.04200.01. Специалист клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде (6 уровень квалификации)

3. 77.090. НАУФОР

- 1. 08.00800.01 Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
- 2. 08.00800.02 Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
- 3. 08.00800.03 Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)
- 4. 08.00400.02 Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)
- 5. 08.00400.03 Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)
- 6. 08.00400.04 Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)
- 7. 08.00400.05 Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)
- 8. 08.00400.06 Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)

4. 77.095. Ассоциация «ИВА»

- 1. 08.00600.01. Внутренний контролер (5 уровень квалификации)
- 2. 08.00600.02. Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)
- 3. 08.00600.03. Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- 4. 08.00600.04. Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)

5. 08.00600.05. Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)
 6. 08.01800.01. Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)
 7. 08.01800.02. Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)
 8. 08.01800.03. Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)
 9. 08.01800.04. Специалист по корпоративному управлению рисками (8 уровень квалификации)
 10. 08.01000.05. Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)
 11. 08.01000.04. Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)
 12. 08.01000.03. Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
 13. 08.01000.02. Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
 14. 08.01000.01. Главный аудитор (7 уровень квалификации)
5. 11.003. Общество с ограниченной ответственностью «КонсультантПлюсКоми»
1. 08.00200.16. Бухгалтер (5 уровень квалификации)
 2. 08.00200.17. Бухгалтер организации бюджетной сферы (5 уровень квалификации)
 3. 08.00200.19. Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
 4. 08.00200.20. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)
 5. 08.00200.22. Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
 6. 08.00200.24. Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)
 7. 08.00200.25. Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)
 8. 08.00200.26. Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)

Отклоненных заявок нет.

- по проведению профессиональных экзаменов (включая перечень квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации, количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей; количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе.

В 2022 году независимая оценка квалификации проводилась по 29 квалификациям, на соответствие требованиям 10 профессиональных стандартов. Количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей – 7389 человек.

Количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе – 1818 человек.

В Таблице 1 и 2 представлена более подробная информация.

Таблица 1

Квалификация	Количество экзаменов	Количество соискателей	Количество свидетельств	Соискателей по направлению работодателей	Соискателей по собственной инициативе
Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	221	2780	2740	2028	752
Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	153	2095	2086	1587	508
Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	144	1034	1017	836	198
Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	72	215	187	103	112
Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	67	92	68	41	51
Главный аудитор (7 уровень квалификации)	56	79	49	51	28
Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)	53	726	725	726	0
Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	46	61	40	44	17
Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	39	77	60	40	37
Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	27	54	54	48	6
Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	26	73	68	66	7
Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	26	60	59	51	9
Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	25	71	61	62	9
Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	23	32	23	14	18
Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	22	54	48	47	7
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	6	22	14	22	0

Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	6	6	3	5	1
Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	5	6	6	6	0
Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)	4	30	30	0	30
Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)	4	22	19	1	21
Специалист по регламентации процессов (6 уровень квалификации)	2	4	4	4	0
Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	2	11	11	11	0
Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	2	6	4	0	6
Процессный аналитик (6 уровень квалификации)	2	5	5	5	0
Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	1	15	6	15	0
Специалист по платежным услугам (4 уровень квалификации)	1	8	0	8	0
Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (8 уровень квалификации)	1	1	1	1	0
Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	1	2	0	2	0
Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации)	1	1	1	0	1
ИТОГО:	1038	7642	7389	5824	1818

Таблица 2

Количество экзаменов и соискателей по ЦОК

ЦОК	Количество экзаменов	Количество соискателей	Количество свидетельств
ООО «МЦОК»	394	3507	3470
НАУФОР	290	3437	3363
Ассоциация «ИВА»	164	215	133
ООО «МСЦ»	114	270	244
Ассоциация «СПКФР»	65	169	151
ЦОК «Профстандарт-Волга»	6	31	23
ООО «Завод «КП»	3	6	3
ООО «Центр валидации и сертификации»	1	6	1
АНО «ММЦРКК»	1	1	1
ИТОГО:	1038	7642	7389

Информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).

В 2022 году было подано 13 апелляционных жалоб, две из них удовлетворены. В таблице 3 представлена более подробная информация.

Таблица 3

Отчет по апелляционным жалобам за 2022 год

№	Наименование ЦОК	ФИО апеллянта	Наименование квалификации	Решение АК СПКФР	Дата решения АК СПКФР
1.	НАУФОР	Петрова Наталья Игоревна	Специалист по брокерско – дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Апелляционную жалобу удовлетворить	10.01.2022
2.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Грибов Александр Вячеславович	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	10.01.2022
3.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Крайнова Юлия Робертовна	«Эксперт по внутреннему аудиту» 7 уровень квалификации	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	10.01.2022
4.	ООО «Международный сертификационный центр»	Помазунов Александр Сергеевич	Специалист по внутреннему аудиту (6	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	18.01.2022

			уровень квалификации)		
5.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Грибов Александр Вячеславович	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	10.01.2022
6.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Крайнова Юлия Робертовна	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	10.01.2022
7.	Ассоциация «ИВА»	Лаптев Николай Викторович	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	24.01.2022
8.	ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций»	Пименов Павел Владимирович	Специалист по брокерско – дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Апелляционную жалобу удовлетворить	16.02.2022
9.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Трушина Мария Викторовна	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	26.04.2022
10.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Короткевич Дмитрий Петрович	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	11.05.2022
11.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Зинкевич Александр Иванович	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	24.11.2022
12.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Корнилова Екатерина Сергеевна	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	02.11.2022
13.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Дворников Дмитрий Юрьевич	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	07.02.2023

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок

центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.

В соответствии с пунктом 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. № 729н, Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка утвердил график проверок Центров оценки квалификаций на 2021 год (Решение СПКФР Протокол № 1 от 12 февраля 2021 года) и направил на утверждение Председателю Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохину. В ответ на это письмо из АНО НАРК (письмо от 23.04.2021 №572/21) было получено разъяснение о периодичности проверок центров оценки квалификации, согласно которым указанные проверки целесообразно проводить не чаще одного раза в течение трехлетнего периода наделения организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

В 2022 году плановые и внеплановые проверки центров оценки квалификаций не проводились.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

Информация:

- о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде;

Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов СПК ФР в части экспертиз ФГОС и ПООП провел экспертизу следующих проектов:

В 2022г. проведена экспертиза актуализированных примерных основных образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), соответствующей актуализированному ФГОС СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 февраля 2018 г. N 69, зарегистрированный в Минюсте РФ 26 февраля 2018 г., регистрационный

№ 50137, на соответствие профессиональным стандартам СПК ФР 08.002 Профессиональный стандарт «Бухгалтер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» февраля 2019 г. №103н, зарегистрированный Министерством юстиции Российской Федерации 25 марта 2019 г., регистрационный № 54154; 08.006 Профессиональный стандарт "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № 236н, зарегистрированный Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный № 37271; 08.023 Профессиональный стандарт "Аудитор", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. № 728н, зарегистрированный Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2015 г., регистрационный № 39802.

Дата размещения в Реестре ИРПО 28.06.2022

Номер регистрации в Реестре 46

Дата обновления в реестре ИРПО от 07/06/2022

Ссылка на информационный ресурс:
https://reestrspo.firpo.ru/listView/SP_unregistered

38.02.06 Финансы, соответствующей актуализированному ФГОС СПО по специальности 38.02.06 Финансы, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 5 февраля 2018 г. № 65, зарегистрированный в Минюсте РФ 26 февраля 2018 г., регистрационный № 50134, на соответствие требованиям профессиональных стандартов СПК ФР 8.006 Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № 236н, зарегистрированный Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный № 37271.

Дата размещения в Реестре ИРПО 28.06.2022

Номер регистрации в Реестре 45

Дата обновления в реестре ИРПО от 30/06/2022

Ссылка на информационный ресурс:
https://reestrspo.firpo.ru/listView/SP_unregistered

38.02.03 Операционная деятельность в логистике, соответствующей актуализированному ФГОС СПО по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, утвержденный приказом Минпросвещения России от 21 апреля 2022 N 257, зарегистрировано в Минюсте России 2 июня 2022 г. N 68712, на соответствие требованиям профессионального стандарта 08.043 Экономист предприятия, утвержденный приказом Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 30.03.2021 № 161н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021, регистрационный номер N 63289 (дата экспертного заключения - 23 августа 2022г., Выписка из протокола № 5, 23 августа 2022 года заседания Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.);

Эксперты СПКФР провели экспертизу 5-ти примерных основных профессиональных образовательных программ по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) проекта Профсоциальность следующих образовательных организаций:

- ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет»;
- ОГАПОУ «Корочанский СХТ»;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»;
- ГБПОУ Иркутской области «Тулунский аграрный техникум»;
- ГАПОУ СО «Энгельсский промышленно-экономический колледж».

В 2022 году проведена экспертиза функциональной карты специалистов среднего звена для актуализации следующих ФГОС СПО по специальности:

38.02.02 Страхование, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. N 833, зарегистрированный в Минюсте РФ 25 августа 2014г., регистрационный номер 33821, в соответствии с профессиональными стандартами СПК ФР: 08.012 «Специалист по страхованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «6» июля 2020 г. № 404н, регистрационный номер 444; 08.025 "Специалист в оценочной деятельности", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 ноября 2018 г. N 742н, зарегистрированный в Минюсте РФ 31 января 2019 г., регистрационный N 53642; 08.022 "Статистик", утвержден приказом Министерства труда и защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 605н, зарегистрированный Минюстом России 02.10.2015 г., регистрационный № 39121. (Исх. № 22/02-22, Дата «09» марта 2022 г.)

Проект ФГОС СПО по специальности 38.02.02 Страхование дело одобрен НСПК в сентябре 2022 г.

38.02.04 Коммерция (по отраслям), утвержденный приказом Министерства образования и науки от 15 мая 2014 г. N 539, зарегистрированный в Минюсте РФ 25 июня 2014 г., регистрационный N 32855 и ФГОС СПО и **38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров**, утвержденный приказом Минобрнауки России от 28.07.2014 N 835,

зарегистрированным в Минюсте России 25 августа 2014, регистрационный номер N 33769, в соответствии с профессиональными стандартами СПК ФР: 08.043 Экономист предприятия, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.03.2021 № 161н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021, регистрационный номер N 63289; 08.035 Маркетолог, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 года N 366н, зарегистрированный в Минюсте России 21 июня 2018, регистрационный номер N 51397; ПС 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. N 592н, зарегистрированный в Минюсте РФ 11 октября 2018 г., регистрационный 52408. (Исх. № 23/02-22, Дата «09» марта 2022 г.).

Работа по актуализации ФГОС СПО проведена с целью разработки нового ФГОС СПО 38.02.08 «Торговое дело» с присвоением квалификации «Специалист торгового дела», проект ФГОС СПО одобрен НСПК в сентябре 2022 г.

К отчету прикладываются перечни ФГОС, ПООП по которым Советом были подготовлены заключения (Приложение № 4) с указанием дат проведения экспертизы.

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Информация:

- о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА;

Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям определено, что в качестве организации, осуществляющей функции Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка выступает Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» (протокол № 10 от 20.05.2015).

- о размещении информации об отобранных организациях в информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» внесена в реестр аккредитуемых организаций Министерства образования и науки Российской Федерации (п. 53) https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/

Министерство просвещения включили СПКФР в перечень организаций, проводящих ПОА (п. 68).

<https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/>

Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии), приводится в приложениях к отчету (Приложения № 5, № 6).

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации

- информация о проведении профессионального экзамена для студентов (ГИА-НОК) (включая сведения о количестве участников (образовательных организаций, выпускников (студентов), о наименованиях квалификаций, о форме аттестации (промежуточная, итоговая), численность соискателей, прошедших профессиональный экзамен);

Первый в России сопряженный экзамен ГИА-НОК провели в Северо-Восточном Федеральном Университете. 07 февраля 2022 года проведено сопряжение ГИА-НОК в ФГАОУ «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова», бакалавриат, 6 студентов по квалификации «Бухгалтер (5 уровень квалификации)». Теоретический этап профессионального экзамена прошли успешно 2 человека, практический этап – 1 человек (Попова Юлия Сергеевна). Вместе с дипломом бакалавра вручено свидетельство о квалификации в рамках НОК.

Экзаменационный центр на базе в Северо-Восточного Федерального Университета имени М.К. Аммосова провел 07 февраля 2022 года сопряжение ГИА-НОК для 6 студентов бакалавриата по квалификации «Бухгалтер (5 уровень квалификации)». Теоретический этап профессионального экзамена прошли успешно 2 человека, практический этап – 1 человек.

Анализ результатов теоретического этапа у остальных студентов показал, что все набрали более 60 процентов (при порогом значении 70%).

Среди рекомендаций, данных экспертами в заключении о прохождении профессионального экзамена, прежде всего обращается внимание на развитие практических навыков; на знание законодательства по налогам и сборам, трудового законодательства в части оплаты и нормирования труда; законодательства об обязательном социальном страховании.

Преподаватели Северо-Восточный федерального университета по итогам профессионального экзамена провели подробный анализ ошибок, сформировали матрицу внесения изменений в содержание образовательной программы.

7 июня 2022 года сопряжение ГИА-НОК было проведено в СПбГТИ(ТУ) по квалификации «Младший финансовый консультант (6 уровень

квалификации)» для двух студентов. Один студент успешно прошел и теоретический, и практический этапы, причем почти с максимальным результатом (92,5% и 100%). Второй студент набрал 67,5% (при норме – 70%).

Эксперты рекомендовали обратить внимание на следующие темы: нормативная база в области финансовой деятельности; экономические и юридические аспекты оказания финансовых и консультационных услуг.

9 июня 2022 года в СПбГТИ(ТУ) были проведены профессиональные экзамены по квалификациям «Бухгалтер (5 уровень квалификации)» и «Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)».

Экзамен по квалификации «Бухгалтер (5 уровень квалификации)» успешно сдали оба студента (по теоретической части результат 77,5% и 70%; по практической засти – отклонение составило 1,5% и 0%).

Профессиональный экзамен по квалификации «Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)» не сдали оба студента, показав низкий результат уже на теоретическом этапе (30% и 45%).

Рекомендации были в большей части по необходимым умениям, но эксперты обратили внимание и на необходимые знания:

Разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды; Формировать плановые значения ключевых показателей инвестиционного проекта; Использовать эконометрические методы прогнозирования развития рынка на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу; Способы управления финансовыми потоками в рамках реализации инвестиционного проекта; и т.д.

20 июня 2022 года экзаменационный центр на базе ФГБОУ ВО НГУЭУ провел профессиональный экзамен по квалификациям «Бухгалтер (5 уровень квалификации)» и «Кредитный менеджер (5 уровень квалификации)». Из 7 студентов все подтвердили квалификацию «Бухгалтер (5 уровень квалификации)», из 15 человек 6 студентов – квалификацию «Кредитный менеджер (5 уровень квалификации)».

25 июня 2022 года экзаменационный центр на базе ФГБОУ ВО НГУЭУ провел профессиональный экзамен по квалификациям «Бухгалтер (5 уровень квалификации)». Из 2 студентов оба подтвердили квалификацию «Бухгалтер (5 уровень квалификации)».

Результаты проведения совмещенной процедуры ГИА – НОК.

№	Квалификация	Всего сдавало	Сдали	Не сдали
1.	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	17	12	5

2.	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	2	-	2
3.	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	2	1	1
4.	Кредитный менеджер (5 уровень квалификации)	15	6	9
5.	Итого	34	17	17

- информация об участии в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда, в том числе данных о потребности работодателей в независимой оценке квалификации, применении ее результатов;

В пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена (включая сведения о наименованиях квалификаций и пилотных площадках, численности соискателей, прошедших теоретическую часть профессионального экзамена) не принимали участие.

В апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам не участвовали.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Проведено и освещено на официальном сайте СПКФР в 2022 году: более 30 значимых публичных мероприятий, более 50 тематических вебинаров, обсуждений ПС и ПОА ОП

Деятельность СПКФР в социальных сетях временно остановлена ввиду ввода ограничений по их использованию. В настоящий момент идет преобразование материалов для ведения новостных каналов на базе приложения Telegram.

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

6–17 декабря 2022 года на площадке ФГБОУ ВО СПбГЭУ состоялась Стратегическая сессия *«Актуальные механизмы и инструменты внешней оценки качества образования»*, в рамках которой силами Совета профессиональных квалификаций финансового рынка была проведена профессионально-общественная аккредитация образовательных программ вуза.

28-30 ноября 2022 г. Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял участие в работе *VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»*.

24–25 ноября 2022 года в Университете «Иннополис» состоялось грандиозное мероприятие ежегодный **Форум цифровой трансформации Digital Innopolis Days 2022: DID 2022!** В деловую программу Форума вошли мероприятия, в работе которых принял участие Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка.

19 октября 2022 года в рамках выездного расширенного совещания ФУМО 38.00.00 Экономика и управление, на площадке Университета Иннополис в городе Иннополис состоялось *Пленарное заседание. Кадры для цифровой экономики*

С **17 по 21 октября 2022** года на базе Казанского Федерального Университета в г. Казани и Университета Иннополис в г. Иннополис проходило выездное расширенное заседание ФУМО в области экономики и управления и представителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки бакалавров, магистров, специалистов по направлениям УГСН 38.00.00 «Экономика и управление». В работе расширенного совещания приняли участие представители Рособнадзора, Совета профессиональных квалификаций финансового рынка, Национального агентства развития квалификаций, профессиональных образовательных организаций. Совещание проходило в смешанном формате. Число участников совещания составило более 200 человек.

17-21 октября 2022 года на базе Института управления, экономики и финансов Казанского Федерального Университета и АНО ВО «Университет Иннополис» в Казани состоялось выездное расширенное заседание Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования (ФУМО ВО) по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление» и представителей образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров области экономики, управления и финансов. Заседание было посвящено актуальным вопросам разработки и реализации ФГОС ВО и образовательных программ в области экономики и управления.

В рамках Недели приоритетных отраслей экономики Университета «Иннополис» – проекта, объединившего на одной площадке представителей государства, индустрии и образования, **11 октября 2022г. состоялся День отрасли Финансовые услуги**. Мероприятие организовали Опорный образовательный и Единый методологический центры Университета Иннополис при поддержке Минцифры РФ, Минпромторга РФ и федеральных отраслевых министерств в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». Экспертная сессия на тему: «Цифровизация финансовых услуг в обеспечении финансового суверенитета России» прошла на площадке Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

27 сентября 2022 года на площадке ФГОБУ ВО Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова состоялась Национальная научно-методическая конференция по обмену опытом актуализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, направленных на формирование компетенций применения сквозных цифровых технологий в приоритетной отрасли экономики «Финансовые услуги».

20–24 июня 2022 года СПКФР принял участие в работе **Первого Форума Лидеров корпоративного обучения 2022** в Липецке (далее – Форум).

С 16 по 20 мая 2022 года кафедрой «Статистика» и Центром статистики и науки о данных Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова была проведена Неделя статистики. В рамках Недели статистики совместно с Федеральной службой государственной статистики и Российской ассоциацией статистиков 20 мая был организован Круглый стол «Статистическое образование: интеграция профессиональных и образовательных стандартов».

22–23 сентября 2022 года состоялась международная научно-методическая конференция «Форсайт образования: стандарты и опора на качество». Организаторами конференции выступили Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования (МАОФЭО) и Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

18 мая 2022 г. в Федеральном государственном учреждении науки Институте проблем развития науки Российской академии науки (ИПРАН РАН) прошла международная научно-практическая конференция «Особенности и перспективы социально-экономического развития Российской Федерации в условиях экономических санкций». Соорганизаторами конференции вместе с ИПРАН РАН выступили Федеральное государственное бюджетное учреждение «Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики» (НИИ статистики Росстата), Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Финансовый университет

при Правительстве Российской Федерации» (Финуниверситет), Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления».

13 сентября 2022 года прошла первая встреча Научного клуба. В рамках встречи были обсуждены вопросы направлений работы в области совершенствования описания требований к видам деятельности на финансовом рынке как составной части национальной экономики, тесно взаимодействующей с реальным сектором, сферой услуг и государственным управлением.

20–24 июня 2022 года СПКФР принял участие в работе Первого Форума Лидеров корпоративного обучения 2022 в Липецке (далее – Форум). Базовой площадкой для проведения Форума стал Новолипецкий металлургический комбинат, который входит в Группу НЛМК (НЛМК), международную сталелитейную компанию с активами в России, США и странах Европы. Новолипецкий металлургический комбинат - основной актив Группы. Университет НЛМК собрал первый в России профессиональный форум по корпоративному обучению.

10–12 июня 2022 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка стал одним из ведущих участников II Всероссийского Форума "УНИВЕРСИТЕТЫ И РАЗВИТИЕ ГЕОСТРАТЕГИЧЕСКИХ ТЕРРИТОРИЙ", который состоялся на площадке Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова (далее – СВФУ или Университет).

26 мая 2022 года СПКФР провел Открытое совещание «О реализации пилотного проекта СПКФР по проведению внешней оценки качества подготовки обучающихся на федеральном уровне».

22 апреля 2022 года Департамент провел международный круглый стол "Страхование в ESG"

18–20 апреля 2022 г. на Экономическом факультет МГУ имени М.В. Ломоносова состоялась международная конференция «Ломоносовские чтения». В этом году ее центральной темой стали проблемы проведения экономической политики в кризисных условиях.

14-16 апреля 2022 г. на базе Института экономики и финансов Северо-Кавказского федерального университета состоялось расширенное заседание членов Федерального учебно-методического объединения в области экономики и управления и представителей вузов России, Армении, Белоруссии, Украины.

14.04.2022 года при организации ООО «Профобразование» прошла экспертная онлайн-дискуссия с участием руководителя рабочей группы «Банковское дело» федерального учебно-методического объединения СПО УГПС 38.00.00 «Экономика и управление» — Татьяны Черноморец на тему: «Основные

направления работы ФУМО СПО “Экономика и управление” на 2022 год: актуализация учебной и методической базы по специальности 38.02.07 «Банковское дело». Открытие Конкурса «Золото методического мастерства» **05 апреля 2022 года** в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка прошли Апрельские социально-экономические научные чтения.

18 марта 2022 года Департамент страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при Правительстве Российской Федерации провел Международный круглый стол «СТРАХОВЫЕ И ПЕНСИОННЫЕ ЛИЧНЫЕ ПРОГРАММЫ»

10 марта 2022 года в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка в рамках работы по актуализации Справочника профессий Министерства труда Российской Федерации прошел научный семинар "Направления развития рынка труда специалистов в области профессиональной деятельности "Финансы и экономика". Востребованные и перспективные профессии".

04 февраля 2022 года в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка в режиме вебинара прошло второе профессионально-общественное обсуждение вопросов актуализации Справочника профессий Минтруда России области профессиональной деятельности "Финансы и экономика".

27 января 2022 г. состоялось отчетное совещание ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление. Участники: члены ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление; приглашенные лица: представители Министерства Просвещения Российской Федерации, сотрудники Института профессионального образования; представители СПКФР.

21 января 2022 г. Жюри Всероссийского Конкурса эссе в рамках праздника «ДЕНЬ РУБЛЯ 2021» подвело итоги Всероссийского этапа.

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов (параграфов) квалификационных справочников, замененных на профессиональные стандарты.

Решением Совета СПКФР от 10.06.2021 г., протокол №3 создана Рабочая

группа СПКФР по разработке предложений по отмене устаревших квалификационных требований (в том числе из справочников ЕТКС и ЕКС) в связи с внедрением профессиональных стандартов (далее – Рабочая группа).

Утверждено Положение о Рабочей группе, Календарный план выполнения работ по разработке предложений по отмене устаревших квалификационных требований на 2021 год, а потом и на 2022 год.

При рабочей группе сформированы фокус-группы по видам профессиональной деятельности. В течение 2021–2022 годов велась работа по анализу практики применения ЕКС, справочника профессий, профессиональных стандартов; установлению тождественности наименований должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

Фокус группами по деятельности в области бухгалтерского учета, по аудиторской деятельности, по организации и управлению маркетинговой деятельностью, по деятельности по определению стоимостей (цен), оценка объектов гражданских прав, обязательств и по деятельности страхование (перестрахование) разработаны и были представлены на заседании Рабочей группы проекты предложений по отмене устаревших квалификационных требований.

В 2021-2022 годах состоялось профессионально-общественное обсуждение проектов по каждому виду деятельности, в нём приняли участие члены Рабочей группы, представители работодателей, профессиональных объединений, образовательных организаций и эксперты. Информация размещена на сайте <https://asprof.ru>.

Проекты предложений по отмене устаревших квалификационных требований по ряду наименований должностей, профессий и специальностей: «Начальник отдела маркетинга», «Специалист по маркетингу», «Главный бухгалтер», «Бухгалтер», «Аудитор», «Оценщик» утверждены на заседании СПКФР от 06 июля 2022 г., протокол №3. Подготовлены итоговые комплекты документов для передачи в Минтруд России.

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2022 году

Информация:

- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах;

Сопряжение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия и независимой оценки квалификаций в области финансового рынка.

В 2022 году СПКФР продолжил реализацию пилотного проекта по сопряжению демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия и независимой оценки квалификаций, который стартовал в 2020 году на основе соглашения между Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» от 25.03.2020 г. Рабочей группой обновлены (приняты на 2022 год) «Методика сопряжения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия и независимой оценки квалификаций в области финансового рынка» и «Регламент работы ЦОК при наличии у соискателя паспорта компетенций (Skills Passport).

В 2022 году в проекте приняли участие 11 регионов: Алтайский край, Челябинская область, Хабаровский край, Томская область, Московская область, Свердловская область, Калининградская область, Республика Саха (Якутия), Ростовская область, Кемеровская область, Новосибирская область. 25 колледжей и вузов, реализующих СПО. Успешно преодолели рубеж в 70% согласно Методике 406 человек, 48,9%. Не получили право на сертификат признания 424 человека – 51,1%.

В 2022 году образовательные организации пересмотрели свои представления о качестве подготовки студентов к профессиональному экзамену и результаты сдачи экзамена стали качественно иные, что отмечают сами образовательные организации.

Наиболее активное участие в проекте приняли региональные представительства СПКФР в Алтайском крае, Новосибирской области, Республике Саха, Ростовской области.

В 2022 году СПКФР в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 6 февраля 2020 г. №589, п.1 е-4 в рамках проведения пилотного проекта по проведению на федеральном уровне внешней оценки качества подготовки обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования была составлена Матрица сопоставления наименований квалификаций и наименований специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки высшего образования и профессиональных компетенций. Учтены результаты проекта ГИА-НОК в вузах за 2022 год. Предложен механизм сопряжения ФОС и Профессиональных квалификаций по направлениям образовательных программ.

Были предложены инициативы по дальнейшей разработке методического инструментария.

Методические рекомендации по разработке основной профессиональной образовательной программы с учетом возможности одновременного получения обучающимися нескольких квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами и на основе применения механизма независимой оценки квалификаций. Одобрено соглашение с ФУМО УГНС 38.00.00 Экономика и управление по запуску этого проекта в рамках программ 38 группы; составлена Матрица соответствия квалификаций и направлений подготовки.

Методики оценки образовательной программы при проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ: сформирована рабочая группа для актуализации критериев оценивания ПОА, подготовлена первая редакция актуализированной Методики оценивания образовательной программы при проведении ПОА. Подготовлены предложения по ротации состава рабочей группы по независимой оценке качества образования. Начат процесс актуализации локальных нормативных актов СПКФР, регламентирующих методику проведения профессионально – общественной аккредитации образовательных программ:

Методика оценки образовательной программы при проведении аккредитационной экспертизы;

Методика оценки образовательной программы при проведении интегрированной процедуры международной и профессионально-общественной аккредитации;

Методические рекомендации по подготовке отчета по самообследованию образовательной программы комплексное решение: от актуализации ПС к актуализации программ и обучения преподавателей.

Методики по актуализации профессиональных образовательных программ на предмет включения цифровых компетенций: в рамках экспертизы основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки: 38.04.01 Экономика, 38.04.08 Финансы и кредит, содержащим образовательные модули, направленные на формирование цифровых компетенций, востребованных в соответствующей приоритетной отрасли экономики, актуализированной в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Цифровая экономика». Принято решение о заключении Соглашения с АНО «Университет Иннополис» для проведения работы в части актуализации Модели компетенций выпускника для финансовой отрасли экономики и разработки программ повышения квалификации научно-педагогических кадров.

- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например,

заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.

СПКФР поддерживает постоянную связь с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в рамках заключенных соглашений.

17 октября 2022 года в Банке России в рамках круглого стола «Система независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка: текущий опыт и актуальные вопросы» прошло обсуждение текущего статуса внедрения системы независимой оценки квалификаций специалистов финансового рынка и формирование предложений по развитию в разрезе следующих тем:

- мониторинг рынка труда, актуальность профессиональных стандартов и квалификаций на финансовом рынке;
- как система квалификаций на финансовом рынке повлияла на качество подготовки персонала;
- качество, доступность и прозрачность процедур в рамках системы независимой оценки квалификаций на финансовом рынке;
- востребованность системы независимой оценки квалификаций на финансовом рынке для работодателей, сотрудников и кандидатов.

Были подведены итоги выполнения Плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка.

Завершено выполнение основных мероприятий Дорожной карты внедрения системы независимой оценки квалификации в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ (противодействие отмыванию (легализации) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, финансированию распространения оружия массового уничтожения).

В рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» на базе Опорного образовательного центра университета Иннополис был отработан комплексный подход, включающий синхронизацию процессов актуализации профессиональных стандартов и образовательных программ университетов с учетом актуальных для отраслей цифровых компетенций, повышение квалификации преподавателей и методистов. С участием СПК ФР и ряда профильных вузов был подготовлен перечень востребованных в финансовой сфере цифровых компетенций, определен механизм соотнесения профессиональных компетенций с требованиями профессиональных стандартов, отражена их связь с трудовыми и обобщенными трудовыми функциями, разработаны примеры образовательных модулей, направленных на формирование цифровых компетенций, база оценочных заданий для проверки наличия компетенций.

В состав рабочей группы «Финансовые услуги» вошли представители Министерства финансов Российской Федерации, Центрального банка Российской Федерации; федерального учебно-методического объединения высшего образования по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление, Всероссийского союза страховщиков, Некоммерческого партнерства «Национальный совет финансового рынка», ПАО «Банк УРАЛСИБ», ПАО «Банк ВТБ».

В составе работы отраслевой рабочей группы «Финансовые услуги» была организована работа по обеспечению деятельности, ориентированной на разработку предложений, а также апробацию и внедрение цифровых компетенций в рамках актуализации тиражируемой ОПОП 38.04.01 «Экономика фирмы» (РЭУ имени Г.В. Плеханова) и 38.04.08 «Финансы и кредит» (Финансовый университет

В рамках реализации проекта «Цифровые кафедры» на экспертизу отраслевой рабочей группы «Финансовые услуги» было представлено более 40 программ ДПП следующих образовательных организаций высшего образования:

- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный университет»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э.Баумана (национальный исследовательский университет)»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»;

- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет».

По итогам проведения экспертизы ДПП было рекомендовано к внедрению и масштабированию 12 программ ДПП.

По итогам работы СПКФР в составе отраслевой рабочей группы «Финансовые услуги» в целях обеспечения максимальной эффективности реализации ОПОП, ДПП достижения целей по формированию профессиональной квалификации были выдвинуты следующие рекомендации:

- разрабатывать программы ГИА с учетом возможности оценки профессиональных компетенций выпускников в соответствии с разработанными оценочными средствами, применяемыми при проведении независимой оценки квалификаций, предусмотрев механизм сопряжения академической и профессиональных квалификаций выпускника;

- дополнить описание самостоятельной работы соответствующим перечнем выполняемых задач для достижения цифровых компетенций;

- предусмотреть привлечение к реализации программ дисциплин и практик представителей работодателей;

- обеспечить рецензирование учебно-методических материалов работодателями.

Результатом взаимодействия стала подготовка соглашений о сотрудничестве между Министерством финансов Российской Федерации и СПКФР, одним из главных векторов которых является актуализация профессиональных стандартов и участие в экспертизе и оценке качества образовательных программ, а также реализация научно-исследовательских работ.

Признание международных квалификаций.

В рамках решения СПКФР от 13.10.2020 г. (п. 3 протокола №11) о признании дипломов АССА и ИСФМ в системе независимой оценки квалификаций СПКФР и решения СПКФР от 16.12.2020 г. (п. 12 протокола №12) о признании дипломов СИМА в системе независимой оценки квалификаций СПКФР был утвержден Порядок проведения независимой оценки квалификации для лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности и имеющих действующие дипломы АССА, ИСФМ, СИМА, внесены изменения в соответствующие комплекты оценочных средств по квалификациям «Бухгалтер (5 уровень квалификации)», «Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)», «Главный бухгалтер с функцией управления финансами (6 уровень квалификации)», «Главный бухгалтер с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации)», «Внутренний контролер (5 уровень квалификации)», «Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)», «Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)», «Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)», «Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)», «Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)» и аккредитованные центры оценки квалификаций стали осуществлять признание.

Региональные представительства СПКФР

В целях развития региональных рынков труда и обеспечения глобальной конкурентоспособности России и ее регионов СПКФР реализует инфраструктурное обеспечение Национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации через сеть региональных представительств. Через свои «точки присутствия» Совет реализует план-график мероприятий по подготовке инфраструктуры для проведения независимой оценки квалификаций в территориальном разрезе, осуществляет мониторинг эффективности системы независимой оценки квалификации и ее инфраструктурной доступности.

В 2022 году возобновил деятельность Координационный совет СПКФР по региональному развитию. Был обновлен его состав, руководителем назначен Павлов Герасим Николаевич, проректор по экономике и инфраструктуре СВФУ, руководитель Регионального представительства СПКФР в Республике Саха (Якутия) на базе СВФУ. Разработан план работы, актуализированы документы совета.

Ожидаемый результат в рамках программ развития и консолидированный результат деятельности... Герасим Николаевич говорил про библиотеку лучших практик в том числе.

Координационный совет:

- координирует деятельность региональных представительств Совета в области развития НСК и расширения присутствия Совета в регионах РФ;
- формирует предложения по формированию и распространению лучших практик применения инструментов национальной системы квалификаций для обсуждения на Совете;
- организует обмен лучшими практиками, проведение исследований и проектных работ по созданию инфраструктурных кластеров в интересах развития НСК;
- осуществляет консультационную и методическую поддержку процесса развития и применения инструментов НСК, их интеграцию с образовательной деятельностью в организациях ВО, с производственными и бизнес-процессами компаний;
- формирует предложения по актуализации нормативной правовой базы в области развития профессиональных квалификаций для обсуждения на Совете;
- рассматривает вопросы взаимодействия рынка труда и системы подготовки кадров в части эффективного развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

В 2022 году были заключены соглашения о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций РФ, расширения присутствия СПК финансового рынка в регионах России, в том числе на территории Республики Саха (Якутия), Алтайского края с вовлечением в РП Алтайского края, Центров регионального развития Республики Тыва, Республики Алтай и Томской области, в Приволжском федеральном округе (Нижний Новгород), Новосибирской, Калининградской, Ростовской областях.

Региональными представительствами разработаны Программы развития профессиональных квалификаций и компетенций в своем регионе, включающие в себя, в том числе:

- обеспечение доступности для граждан и работодателей востребованных квалификаций, в том числе связанных с появлением прорывных технологий, профессий будущего, и процедуры их подтверждения в форме независимой оценки квалификации;
- формирование экспертного сообщества;
- формирование сети распределенных экзаменационных площадок в крупных населенных пунктах региона;
- распространение информации в регионе о системе независимой оценки квалификаций;
- доведение до работодателей информации о возможностях и процедурах независимой оценки квалификации работников;
- создание профессионально-образовательной экосистемы (центры непрерывного образования, университеты, крупные работодатели – компании, образовательные центры и др. образовательные организации; ЦОКи, экзаменационные центры, реализующие механизмы внешней оценки качества образовательных результатов с участием экспертов от работодателей);
- применение профессиональных стандартов при составлении образовательных программ; проведение мероприятий профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- информирование о мероприятиях для студентов и выпускников образовательных организаций, возможностях участия в процедурах сопряжения ГИА-НОК и т.д.

Координационный совет по региональному развитию СПКФР реализует перспективные проекты развития и продвижения СПКФР в регионах на основе изучения и масштабирования лучших практик регионального развития НСК. В частности, в рамках заседаний Координационного совета происходит изучение и освещение лучших кейсов на основе конкурсного рассмотрения. В результате на базе платформы Координационного совета по региональному развитию может быть создана своя база данных лучших кейсов («Библиотека кейсов СПКФР»).

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

СПКФР принимал участие в развитии нормативной базы независимой оценки квалификации. Были предложены изменения, связанные с деятельностью ЦОК; взаимодействием ЦОК и СПК; разработкой квалификаций; обязательностью НОК; проведением профессиональных экзаменов; совмещением аттестации обучающихся и НОК. Изменения предложены в нормативные правовые акты:

Постановление правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. №

1204;

Приказ Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н;

Приказ Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н;

Приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н;

Приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 725н.

4 Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 7.

4.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 8.

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	https://asprof.ru/site/public/elfinder/Normativno-pravovie%20dokumenti/Polojenie%20o%20Sovete%20SPKFR.pdf
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Полное	https://asprof.ru/about/structure
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	Полное	https://asprof.ru/about/participants
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	Полное	https://asprof.ru/about/structure

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	– Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	актуализирован один профессиональный стандарт
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертиза: проекта ФГОС высшего образования. Экспертиза функциональной карты специалиста среднего звена с целью актуализации ФГОС СПО по специальности: 38.02.02 «Страховое дело»; 23.02.08 «Торговое дело». Экспертиза ПООП СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 38.02.06 «Финансы»;

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				38.02.03 «Операционная деятельность в логистике». <i>Экспертиза ПООП СПО проекта</i> <i>Профессионалитет:</i> 5 ОПОП профессионалитет по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). <i>Экспертиза ОПОП ВО</i> 38.04.01 Экономика; 38.04.08 Финансы и кредит. <i>Экспертиза программ ДПП</i> более 40 наименований.
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	Отсутствует	В отчетном периоде Совет не наделил организации полномочиями на проведение ПОА. Аккредитующей организацией, наделенной Советом полномочием на проведение ПОА, является ассоциация участников

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)			профессиональных рынков, Совет профессиональных квалификаций финансового рынка
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитаторе https://asprof.ru/oko/poa п.53 (ссылка) https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/
		Совет направил в Министерство Просвещения Российской Федерации информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитаторе https://asprof.ru/oko/poa п.68 (ссылка) https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	Локальные нормативно-правовые акты СПКФР, регламентирующие проведение ПОА https://asprof.ru/oko/naimu Алгоритм проведения ПОА https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/algorithm.pdf

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				Реестр аккредитованных образовательных программ https://asprof.ru/oko/poa
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Полное	Реестр экспертов ПОА https://asprof.ru/oko/poa
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Полное	Совет в 2022 году разработал наименования квалификаций и требований к ним по трем профессиональным стандартам.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Полное	В 2022 г. 4 эксперта прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Полное	В 2022 г. разработано и утверждено 10 комплектов оценочных средств, актуализировано 3

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций		https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.16.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.19.002 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.21.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.23.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.25.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.26.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.29.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.00200.30.001 https://nok-nark.ru/os/detail/07.00700.01.001 https://nok-nark.ru/os/detail/07.00700.04.001

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				https://nok-nark.ru/os/detail/08.04200.01.001 https://nok-nark.ru/os/detail/08.02700.01.002 https://nok-nark.ru/os/detail/08.01900.03.002 https://nok-nark.ru/os/detail/08.03600.01.001
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	16 https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Buhgalter.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbuh.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbuh%20FO.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/Glavbuh%20FO%20vnutr%20kontrol.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbug%20funkia%20uprav%20finansami.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbuh%20

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				Obudget%20uprav%20finan sami.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbuh%20Obudget%20otchet.pdf https://asprof.ru/site/public/elfinder/OS%20Glavbug%20FO%20s%20funktiei%20e kon%20otchet.pdf
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Полное	В 2022 году Совет наделил полномочиями ЦОК 2 организации создано 3 экзаменационных центра, и продлил полномочия 5 ЦОК
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Полное	Протоколы заседаний Экспертной комиссии Совета о признании результатов независимой оценки квалификации и выдаче свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена размещены на сайте Совета. Все протоколы и информация о выданных свидетельствах направлены в

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Отсутствует	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Personal

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Centers
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Appeal
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	https://asprof.ru

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2022 году

Объект исследования – региональные рынки труда

Предмет исследования – факторы, ограничивающие развитие региональных рынков труда

Цель исследования: выявить факторы, ограничивающие развитие региональных рынков труда

Задачи исследования:

1. Определить ключевые вызовы, стоящие перед российскими регионами
2. Выявить востребованные и перспективные профессии на рынке труда в регионах
3. Установить основные ограничения развития региональных рынков труда
4. Оценить эффективность каналов подготовки и трудоустройства кадров в регионах

Метод исследования:

В 2021 году исследование проводилось с помощью экспертного опроса (279 экспертов, из 24 субъектов РФ). Метод отбора респондентов - снежный ком.

В 2022 году исследование также проводилось методом экспертного опроса (304 эксперта, из 28 субъектов РФ). Метод отбора респондентов - снежный ком.

Вызовы регионов

Выделенные вызовы, стоящие перед регионами, были категорированы по 4 направлениям и каждому был присвоен ранг:

1. Глобальные вызовы, стоящие перед регионами

Социальное неравенство (ранг 1)

Деиндустриализация региональной экономики (ранг 2)

Низкое развитие социальной сферы в целом (финансирование, инфраструктура) (ранг 3)

2. Вызовы в политической сфере, стоящие перед регионами

Неэффективная работа чиновников (ранг 1)

Нестабильная политическая ситуация (ранг 2)

Низкий уровень доверия к власти (ранг 3)

3. Вызовы в социальной сфере, стоящие перед регионами

Социальное неравенство (ранг 1)

Низкий уровень жизни (ранг 2)

Безработица (ранг 3)

4. Вызовы в экономической сфере, стоящие перед регионами

Не развит малый и средний бизнес (ранг 1)

Низкий уровень благосостояния населения (ранг 2)

Безработица (ранг 3)

Потребность в кадрах

На основании данных по вопросу «Оцените остроту потребности в кадрах, которая сегодня наблюдается в Вашем регионе в следующих сферах экономики?» был составлен индекс остроты потребности в кадрах по сферам экономики.

Индекс остроты потребности в кадрах в следующих сферах экономики



Наиболее острая потребность в кадрах наблюдается в сферах здравоохранения и образования (индекс равен 0,75 и 0,7 соответственно). Наименьшую потребность в кадрах испытывают сферы страхования и инвестирования (индекс равен 0,41), а также кредитования и сбережения (индекс равен 0,4).

Также, в таблице представлено распределение индексов по субъектам РФ.

	г. Москва	Ивановская	Московская	Республика
Жилищно-коммунальное хозяйство	0,39	0,54	0,51	0,62
Здравоохранение	0,67	0,81	0,71	0,96

Социальное обслуживание населения	0,56	0,60	0,54	0,60
Образование	0,64	0,77	0,63	0,78
Культура и искусство	0,45	0,47	0,55	0,45
Наука и научные исследования	0,61	0,4	0,54	0,55
Кредитование и сбережение	0,44	0,29	0,41	0,40
Страхование и инвестирование	0,47	0,32	0,39	0,38
Государственное и муниципальное управление	0,44	0,38	0,54	0,29

Наибольшая потребность в кадрах в сфере образования и здравоохранения наблюдается в Республике Татарстан и Ивановской области. Тогда как в Москве и Московской области индексы остроты потребности в кадрах находятся на достаточно низких уровнях по всем сферам экономики.

Востребованность профессий

Был составлен топ-10 профессий, которые будут востребованы в регионе через 3-5 лет.

ТОП-10 профессий, которые будут востребованы в регионе через 3-5 лет



Наиболее востребованными профессиями в регионе в представлениях респондентов являются врачи/медицинские работники (39%), программисты/работники IT-сферы (28%) и учителя/воспитатели/ преподаватели (27%).

Также был составлен топ-10 самых невостребованных профессий через 3-5 лет.

Топ-10 самых невостребованных профессий через 3-5 лет



Наиболее невостребованными в представлениях респондентов оказались аналитики, бухгалтеры, экономисты (12%) и кассиры, продавцы (10%).

Проблемы рынка труда

	Ивановская область	Республика Татарстан
Дефицит высококвалифицированных кадров («Белые воротнички»)	42%	27%
Дефицит специалистов средней квалификации («Синие воротнички»)	10%	42%
Дефицит низкоквалифицированных рабочих («Серые воротнички»)	10%	12%
Высокая конкуренция за рабочую силу среди работодателей	6%	9%
Профессиональные компетенции (Hard skills) сотрудников не соответствуют требованиям рынка	6%	9%
Социальные компетенции (Soft skills) не соответствуют требованиям рынка	13%	0%
Высокая «текучка» кадров	19%	27%

Наиболее актуальными проблемами на рынке труда для работодателей Ивановской области является дефицит высококвалифицированных кадров («Белые воротнички»), а для работодателей Республики Татарстан – дефицит специалистов средней квалификации («Синие воротнички»).

Демографические барьеры для соискателей (ограничения по полу воз	10%	3%
Барьеры для трудоустройства в отдельных отраслях (кумовство, сем	16%	30%
Низкий уровень заработной платы	84%	73%
Нет вакансий (предложений о найме)	16%	6%
Высокая доля теневой экономики (зарплата в конверте без пенсии и	19%	6%
Высокие требования к квалификации работников	3%	0%
Непостоянная (гибкая) занятость (фриланс, аутсорсинг)	0%	0%
Сокращение сотрудников из-за автоматизации рабочего процесса	3%	12%
Затрудняюсь ответить	0%	3%

Наиболее актуальными проблемами на рынке труда для наемных работников как Ивановской области, так и Республики Татарстан является низкий уровень заработной платы.

Медленный карьерный рост	19%	9%
Отсутствие крупных городов в регионе	6%	0%
Неблагоприятные природно-климатические условия в регионе	0%	0%
Разрыв между системой образования и потребностями предприятий	26%	24%
Не достаточная государственная поддержка предприятий региона	29%	24%
Демографические проблемы	10%	0%
Миграция населения из региона	23%	3%
Недостаточный уровень развития малого и среднего бизнеса	32%	33%
Отсутствие наукоемких производств в регионе	13%	6%
Затрудняюсь ответить	16%	21%
Другое (укажите)	0%	3%

Как в Ивановской области, так и в Республике Татарстан наиболее обусловленными проблемами являются недостаточный уровень развития малого и среднего бизнеса (32% и 33% соответственно), недостаточная государственная поддержка предприятий региона (29% и 24% соответственно), разрыв между системой образования и потребностями предприятий (26% и 24% соответственно). Также для Ивановской области обусловленными являются проблемы миграции населения из региона (23%) и медленный карьерный рост (19%).

Динамика значений индексов востребованности кадров в отрасли по категориям сотрудников в 2021 и 2022 годах распределились следующим образом.



Наиболее востребованными кадрами как в 2021, так и в 2022 году оказались высококвалифицированные специалисты, ученые, научные сотрудники. В 2021 году вторыми по востребованности были руководители разного уровня (управленцы, администраторы, менеджеры). В 2022 году вторыми по востребованности являются специалисты в области информационных технологий.

Лимитирующие факторы – 2022

отрасль радиоэлектронной и электронной промышленности



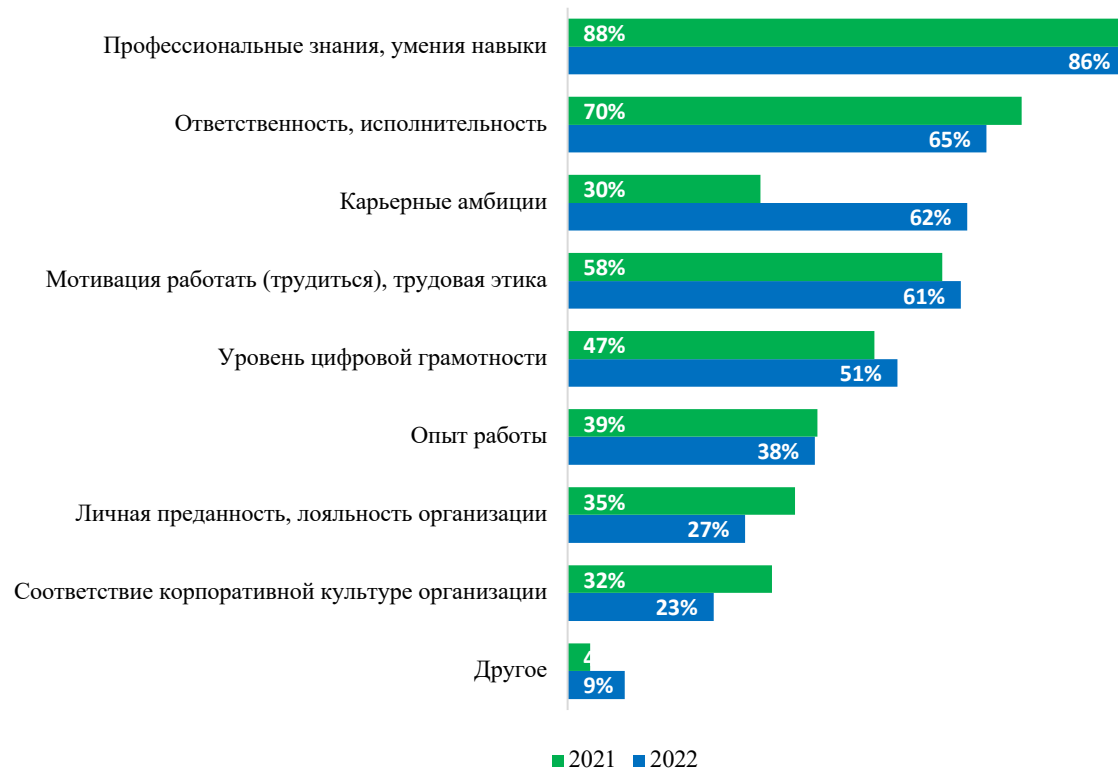
Лимитирующими факторами в отрасли радиоэлектронной и электронной промышленности являются, во-первых, разрыв между системой образования и потребностями предприятий (36%), во-вторых, более выгодные предложения конкурентов, в том числе иностранных (35%), в-третьих, размер оплаты труда ниже среднего по отрасли в России и недостаточная государственная поддержка (30%).

Кадровые проблемы предприятия



Наиболее выраженными проблемами предприятия в 2022, так же, как и в 2021 году, оказались дефицит кадров и профессиональные компетенции (hard skills) потенциальных сотрудников. Однако в 2022 году каждый пятый ответил, что не одна из перечисленных проблем не выражена, тогда как в 2021 году таких было всего 9%. Также отметим, что по сравнению с 2021 годом такая проблема как высокая «текучка» кадров уменьшилась практически в 2 раза.

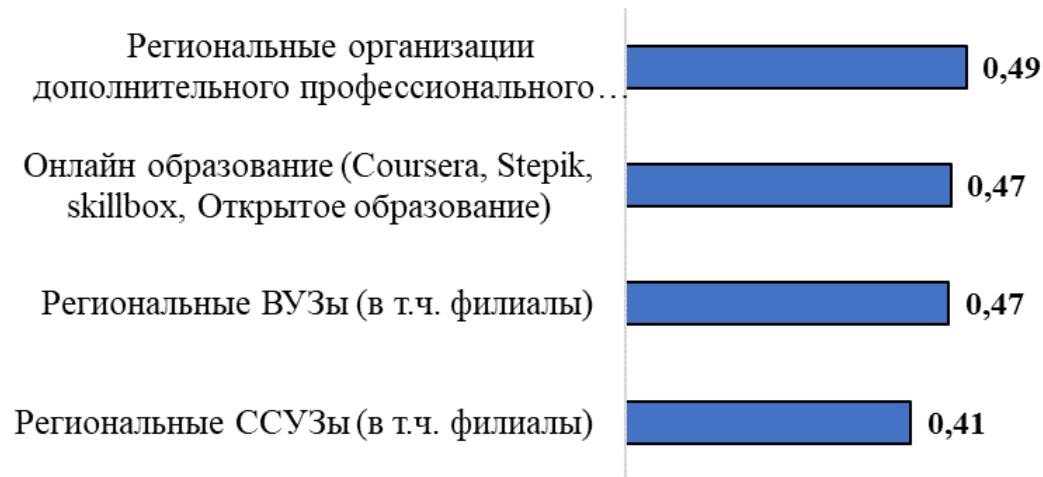
Требования к сотрудникам



В 2022 году на первый план вышли следующие требования к сотрудникам: профессиональные знания, умения, навыки (86%, в 2021 году - 88%), ответственность, исполнительность (65%, в 2021 году – 70%), карьерные амбиции (62%, в 2021 году – 30%), мотивация работать, трудовая этика (61%, в 2021 году – 58%), а также уровень цифровой грамотности (51%, в 2021 году – 47%).

Оценка эффективности каналов подготовки и трудоустройства кадров в регионе

Респондентам было предложено оценить эффективность деятельности образовательных организаций с точки зрения подготовки нужных специалистов для регионального рынка труда, и на основании полученных данных были рассчитаны индексы.



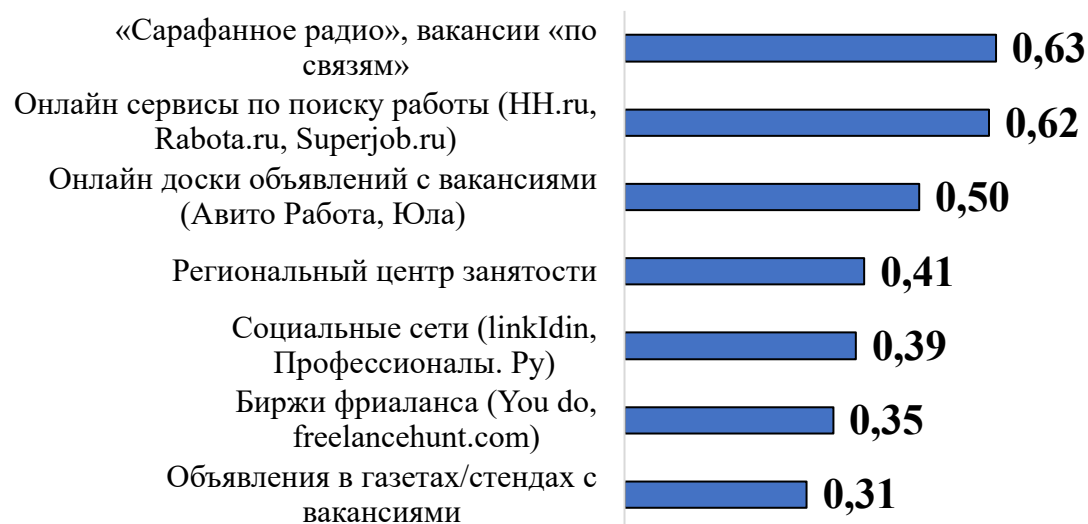
Так, индексы эффективности деятельности образовательных организаций находятся на среднем уровне. Наиболее эффективно осуществляют образовательную деятельность региональные организации дополнительного профессионального образования (индекс - 0,49), наименее эффективными оказались региональные ССУЗы (в т.ч. филиалы) – индекс равен 0,41.

	Ивановская область	Республика Татарстан
Региональные ВУЗы (в т. ч. филиалы)	0,44	0,44
Региональные ССУЗы (в т. ч. филиалы)	0,56	0,38
Региональные организации дополнительного	0,62	0,42

профессионального образования (ДПО)		
Онлайн образование (Coursera, Stepik, skillbox, Открытое образование)	0,35	0,42

Сравнивая индексы эффективности деятельности образовательных организаций с точки зрения подготовки нужных специалистов для регионального рынка труда Ивановской области и Республики Татарстан, можно отметить, что в Ивановской области наиболее эффективными оказались региональные организации дополнительного профессионального образования (индекс равен 0,62) и региональные ССУЗы (индекс равен 0,56).

Эффективность каналов трудоустройства



Наиболее эффективными каналами трудоустройства оказались «сарафанное радио», вакансии «по связям» (индекс равен 0,63), а также онлайн сервисы по поиску работы (индекс = 0,62). Также респонденты отмечали низкую эффективность таких каналов как социальные сети (индекс = 0,39), биржи фриланса (индекс = 0,35), а также объявления в газетах/стендах с вакансиями (индекс = 0,31).

Выводы

1. Региональные рынки труда наиболее остро нуждаются в кадрах в сферах здравоохранения и образования (устойчивая тенденция).
2. К факторам, ограничивающим развитие рынка труда в регионах, являются:
 - с позиции работодателя, дефицит высококвалифицированных кадров, их высокая текучесть;
 - с позиции наемного работника – низкий размер оплаты труда;

- в целом – разрыв между системой образования и потребностями предприятий, недостаточной поддержкой государства региональных предприятий, а также недостаточным уровнем развития малого и среднего бизнеса.

3. Каналы воспроизводства кадров для региональных предприятий в лице региональных вузов, ссузов и организаций дополнительного образования оцениваются экспертами как относительно эффективные; а в качестве наиболее результативных каналов поиска и подбора кадров, по мнению экспертов являются «сарафанное радио» и специализированные хантинговые сервисы.

**Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)
Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций
по профессиональным стандартам, утвержденным в 2022 году**

Уровень (подуровень)	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
ПС «Специалист в области инновационных финансовых технологий», Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.07.2022 № 413н					
6	Проведение подготовительных и административных работ по реализации проектов в области инновационных финансовых технологий	<p>Определять источники информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Применять различные методы поиска и обработки информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Работать с инструментами стратегического анализа рынка в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Определять связи и зависимости между</p>	<p>Компоненты финансовой экосистемы</p> <p>Источники информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы, техники, процессы и инструменты сбора, систематизации информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы, техники, процессы и инструменты управления</p>	-	<p>Помощник бизнес-аналитика решений в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Администратор проекта по разработке и развитию решений и продуктов в области инновационных финансовых технологий</p>

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>элементами информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Представлять информацию об исследованиях в области инновационных финансовых технологий различными способами и в различных форматах</p> <p>Выполнять функциональную декомпозицию работ по реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Моделировать объем и границы работ по реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p>	<p>требованиями в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Процесс создания, внедрения и развития финансовых продуктов с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы проектного управления в области инновационных финансовых технологий в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы тестирования программного обеспечения проекта при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		Определять связи и зависимости между компонентами информации в области инновационных финансовых технологий			
7	Определение предпосылок и тенденций применения финансовых технологий в области финансовых продуктов и услуг	Проводить исследование области предоставления финансовых продуктов и услуг Представлять информацию о проведенных исследованиях различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий Выявлять, регистрировать, исследовать и классифицировать	Понятие финансового рынка, его субъекты и инструменты Тенденции развития финансового рынка Влияние финансовых технологий на финансовый рынок и его субъекты. Понятие и классификация финансовых инноваций Инструменты стратегического анализа рынка Финансовые продукты Бизнес-процессы финансовых организаций Компоненты финансовой экосистемы	-	Исследователь-технолог решений в области инновационных финансовых технологий

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>риски от применения инновационных финансовых технологий</p> <p>Разрабатывать комплекс мероприятий по минимизации рисков от применения инновационных финансовых технологий</p> <p>Оформлять результаты изучения применения инновационных финансовых технологий</p> <p>Исследовать внешние факторы и условия, влияющие на деятельность организации при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Моделировать объем и границы работ при реализации проектов в области инновационных</p>	<p>Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы, техники, процессы и инструменты сбора и обработки информации в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы проведения количественных и качественных исследований потребителя в области применения инновационных финансовых технологий</p> <p>Механизмы функционирования финансового рынка</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>финансовых технологий Делегировать полномочия и распределять роли в группе подчиненных при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий Применять механизмы выработки общих решений при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p>	<p>Источники информации в области инновационных финансовых технологий Методы проектного управления при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий Теоретические основы внедрения инноваций в финансовой сфере Основные принципы исследуемого направления в области инновационных финансовых технологий</p>		
7	Реализация комплексных проектов в сфере инновационных финансовых технологий	Рассчитывать экономическую эффективность проекта в области инновационных финансовых технологий	Методы проектного управления в области инновационных финансовых технологий при реализации проекта в области	-	Руководитель проекта в области инновационных финансовых технологий Руководитель подразделения по управлению проектами

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Оценивать входные данные при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Оценивать бизнес-процессы финансовой организации</p> <p>Разрабатывать проектную документацию при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Разрабатывать плановую документацию при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Работать с записями по качеству (в том числе с корректирующими действиями, предупреждающими действиями, запросами</p>	<p>инновационных финансовых технологий</p> <p>Компоненты финансовой экосистемы</p> <p>Основные тенденции развития инновационных финансовых технологий</p> <p>Основы и принципы взаимодействия основных элементов инфраструктуры финансовых технологий (технологии, спрос, регулирование, человеческий капитал, доступ к финансированию)</p> <p>Основные принципы цифровой трансформации финансовой отрасли</p> <p>Основы цифровых технологий</p> <p>Основные принципы исследуемого направления в</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>на исправление несоответствий) при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Пользоваться итерационной и каскадной методикой управления требованиями при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Применять механизмы выработки общих решений при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Делегировать полномочия и распределять роли в группе подчиненных при реализации проекта в области</p>	<p>области инновационных финансовых технологий</p> <p>Сферы применения инновационных финансовых технологий</p> <p>Основные проблемы и ограничения, возникающие при практическом использовании инновационных финансовых технологий в Российской Федерации</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		инновационных финансовых технологий Применять методы менторства и развития подчиненных при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий			
7	Концептуальное проектирование финансового сервиса и продукта с применением инновационной технологии	Применять методы расчета экономического эффекта от реализации инновационной финансовой технологии Применять методы расчета уровня повышения операционной эффективности в области применения предлагаемой инновационной финансовой технологии Применять методы оценки емкости рынка финансовых продуктов	Финансовые продукты Компоненты финансовой экосистемы Концепция взаимодействия через открытые интерфейсы прикладного программирования Общие принципы противодействия отмыванию денежных средств и финансированию терроризма и распространения оружия массового уничтожения	-	Руководитель подразделения по разработке продуктов в области инновационных финансовых технологий

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		и услуг, связанных с применением инновационных финансовых технологий Применять методы оценки привлекательности предлагаемого решения для клиентов и методы оценки улучшения клиентского опыта при применении предлагаемой инновационной финансовой технологии Работать с инструментами стратегического анализа рынка в области инновационной финансовой технологии Применять инструменты написания бизнес-требований и функциональных требований при	Общие принципы фундаментальных стандартов в сфере транзакционных систем Основные проблемы и ограничения, возникающие при практическом использовании инновационных финансовых технологий в Российской Федерации Общие принципы законодательства Российской Федерации, регулирующие банковскую сферу Основы цифровых технологий Основные принципы исследуемого направления в области инновационных финансовых технологий		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>реализации проекта в области инновационной финансовой технологии Применять инструменты и методологию описания и отображения бизнес-процессов в виде диаграмм Применять каскадную и итеративную методологии управления требованиями при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий Вырабатывать общие решения при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий Идентифицировать риски продукта в области</p>	<p>Компоненты архитектуры систем дистанционного банковского обслуживания Основы процессного управления при применении инновационных финансовых технологий Принципы декомпозиции работ при реализации проектов в области инновационных финансовых технологий</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>инновационных финансовых технологий</p> <p>Строить сценарии и планы реагирования на риски</p> <p>Разрабатывать проектную документацию</p> <p>Разрабатывать плановую документацию</p> <p>Применять механизмы выработки общих решений</p> <p>Делегировать полномочия и распределять роли в группе подчиненных</p> <p>Применять методы менторства и развития подчиненных</p>			
7	Управление жизненным циклом продукта в области инновационных финансовых технологий	Применять методы расчета экономического эффекта от реализации проекта в области инновационной финансовой технологии	<p>Понятие финансового рынка, его субъектов и инструментов</p> <p>Финансовые продукты</p> <p>Теоретические основы внедрения инноваций в финансовой сфере</p>	-	Руководитель подразделения по разработке продуктов в области инновационных финансовых технологий

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Применять методы расчета уровня повышения операционной эффективности от реализации инновационной финансовой технологии</p> <p>Применять методы оценки емкости рынка для инновационного финансового технологического продукта</p> <p>Применять методы оценки привлекательности предлагаемого инновационного финансового технологического продукта для клиентов</p> <p>Применять методы оценки улучшения клиентского опыта от внедрения инновационной финансовой технологии</p>	<p>Тенденции развития финансового рынка</p> <p>Влияние финансовых технологий на финансовый рынок и его субъекты</p> <p>Понятие и классификация финансовых инноваций</p> <p>Инструменты стратегического анализа рынка в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Компоненты финансовой экосистемы</p> <p>Компоненты архитектуры систем дистанционного банковского обслуживания</p> <p>Методы проектного управления в области инновационных финансовых технологий</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Работать с инструментами стратегического анализа рынка при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Применять инструменты составления бизнес-требований и функциональных требований при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Пользоваться инструментами и методологией описания и отображения бизнес-процессов в виде диаграмм в предметной бизнес-области, где применяется инновационная финансовая технология</p>	<p>Методы, техники, процессы и инструменты управления требованиями при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Методы, техники, процессы и инструменты сбора и обработки информации при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Использование инновационных технологий в бизнес-процессах финансовых организаций</p> <p>Методы управления рисками при реализации проекта в области инновационной</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Применять каскадную и итеративную методологии управления требованиями при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Вырабатывать общие решения при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Идентифицировать риски продукта при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Строить сценарии и планы реагирования на риски при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p>	<p>финансовой технологии</p> <p>Особенности правового регулирования области инновационных финансовых технологий</p> <p>Основы цифровых технологий</p> <p>Принципы декомпозиции работ по проектам в области инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы построения и визуализации бизнес-процессов в области применения инновационной финансовой технологии</p> <p>Методы оптимизации процессов с учетом применения инновационной финансовой технологии</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Разрабатывать проектную документацию при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Разрабатывать плановую документацию при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Применять механизмы выработки общих решений при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Делегировать полномочия и распределять роли в группе подчиненных при реализации проекта в области инновационной</p>	<p>Каскадные и итеративные методы управления требованиями при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p> <p>Методики процессов разработки, тестирования при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		финансовой технологии Применять методы менторства и развития подчиненных при реализации проекта в области инновационной финансовой технологии			
7	Управление процессом стратегической интеграции инновационных финансовых технологий в бизнес-процессы организации	Пользоваться методами расчета экономического эффекта от реализации продукта или сервиса с применением инновационных финансовых технологий Пользоваться методами расчета уровня повышения операционной эффективности реализации продукта или сервиса с применением инновационных финансовых технологий	Финансовые продукты Основные принципы стратегического планирования и прогнозирования при построении стратегии развития продуктов с применением инновационных финансовых технологий Основные тенденции развития инновационных финансовых технологий Разработка стратегий цифровой трансформации	-	Директор по финансовым технологиям

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Пользоваться методами оценки емкости рынка финансовых продуктов и услуг, связанных с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Пользоваться методами оценки привлекательности для клиентов предлагаемого решения при реализации продукта или сервиса с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Пользоваться методами оценки улучшения клиентского опыта при реализации продукта или сервиса с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Работать с инструментами стратегического</p>	<p>Основные принципы построения экосистем</p> <p>Основы разработки проектов и программ реорганизации, реструктуризации и реинжиниринга бизнес-процессов с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Сущность и содержание междисциплинарного подхода к решению инновационных задач</p> <p>Основные методы технологического предпринимательства</p> <p>Расчет экономической эффективности бизнес-модели продукта с применением инновационных финансовых технологий</p> <p>Методы организации и планирования</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>анализа рынка в области инновационных финансовых технологий Производить комплексную оценку эффективности внедрения продуктов с применением инновационных финансовых технологий Идентифицировать риски реализации проекта в области инновационных финансовых технологий Строить сценарии и планы реагирования на риски реализации продукта с применением инновационных финансовых технологий, и реализации проекта в области инновационных</p>	<p>работы проектных групп, создания проектных офисов для осуществления технологических, организационных и маркетинговых инноваций в области применения инновационных финансовых технологий Принципы реализации комплексных инфраструктурных проектов в области применения инновационных финансовых технологий</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		финансовых технологий Разрабатывать проектную документацию при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий Разрабатывать плановую документацию при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий Применять методы менторства и развития подчиненных при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий Вырабатывать общие решения при реализации проекта в области инновационных			

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		финансовых технологий Проводить публичные выступления и презентации на тему инновационных финансовых технологий Применять механизм выработки общих решений в организации с учетом цифровой трансформации и применения инновационных финансовых технологий Делегировать полномочия и распределять роли в группе подчиненных при реализации проекта в области инновационных финансовых технологий			
ПС «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.11.2022 N 731н					

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
5	Выполнение работ под руководством специалистов по внутреннему контролю	<p>Определять источники, содержащие наиболее полную и достоверную информацию о работе объекта внутреннего контроля</p> <p>Применять современные аналитические методы и программное обеспечение</p> <p>Выбирать генеральную совокупность из регистров учетных и отчетных данных, применять при ее обработке наиболее рациональные способы выборки, формировать выборку, к которой будут применяться контрольные и аналитические процедуры</p> <p>Выявлять и оценивать условия, способствующие возникновению</p>	<p>Структура системы экономической информации</p> <p>Содержание графика документооборота</p> <p>Основные требования законодательной и нормативной базы и внутренних регламентов, регулирующих работу объекта внутреннего контроля</p> <p>Практика применения форм, приемов, способов и процедур контроля, а также современных методов компьютерной обработки информации</p> <p>Основы информационных технологий и информационной безопасности</p>	-	<p>Специалист по внутреннему контролю</p> <p>Старший специалист по внутреннему контролю</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>значимых рисков и их трансформации в рисковые события</p> <p>Выполнять основные операции поиска информации</p> <p>Создавать и воспроизводить видеоролики, презентации, слайд-шоу, медиафайлы и другую итоговую продукцию из исходных аудиокомпонентов, визуальных и мультимедийных компонентов</p> <p>Управлять размещением цифровой информации, в том числе в дисковых хранилищах локальной и глобальной компьютерной сети</p>	<p>Программное обеспечение, позволяющее производить аналитические контрольные процедуры</p> <p>Деловая документация и делопроизводства в экономическом субъекте</p> <p>Требования профессиональной этики</p> <p>Основные антивирусные программы</p> <p>Основы работы в операционных системах</p>		
5	Руководство группами специалистов по	Подготавливать в соответствии с внутренними	Основные требования внутренних регламентов,		Ведущий специалист по внутреннему контролю

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
	внутреннему контролю	<p>регламентами экономического субъекта специалистам по внутреннему контролю задания по формированию ими информационной базы для разработки плановой документации</p> <p>Оценивать качество работы подчиненных специалистов</p> <p>Производить экспресс-анализ и комплексный анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности объекта внутреннего контроля</p> <p>Формировать проекты риск-ориентированной плановой документации для проведения внутреннего контроля</p> <p>Оценивать профессиональный</p>	<p>регулирующих деятельность объекта внутреннего контроля и работу специалистов по внутреннему контролю</p> <p>Приемы оценки полноты и достоверности информационных баз, сформированных специалистами по внутреннему контролю</p> <p>Теория и практика риск-ориентированного планирования внутреннего контроля</p> <p>Современные методы компьютерной обработки информации</p> <p>Основы теории и практики организации управления рисками</p>		Главный специалист по внутреннему контролю

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>уровень и независимость от объекта внутреннего контроля специалистов, предлагаемых для включения в проверяющую группу</p> <p>Формировать в соответствии с документооборотом проекты приказов и распоряжений по проведению внутреннего контроля</p> <p>Применять методы безопасной работы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (защита персональных данных, антивирусная защита, информационная гигиена)</p> <p>Работать с информационными сетями</p>	<p>экономического субъекта</p> <p>Основы информационных технологий и информационной безопасности</p> <p>Программные средства автоматизации офисной деятельности, основы деловой документации, делопроизводства в экономическом субъекте</p> <p>Требования профессиональной этики</p> <p>Стандартные программы операционных систем</p> <p>Матрица доступа, ее применение</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Работать с операционными системами и программным обеспечением</p> <p>Работать с цифровыми инструментами</p> <p>Вести базы данных</p> <p>Формировать электронную документацию и осуществлять ее архивирование</p> <p>Вносить в базы данных сведения, необходимые для работы организации</p>	<p>Основные программы-архиваторы</p> <p>Основы информационной безопасности</p> <p>Основы цифровизации процессов</p> <p>Основы влияния информационных технологий на бизнес-процессы</p>		
6	Руководство структурным подразделением внутреннего контроля	Разрабатывать регламенты, определяющие работу структурного подразделения внутреннего контроля, с учетом требований нормативной базы экономического субъекта	<p>Основы налогового, бюджетного и трудового законодательства Российской Федерации</p> <p>Основы нормативной базы, регламентирующей</p>		<p>Руководитель отдела внутреннего контроля</p> <p>Руководитель сектора внутреннего контроля</p>

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в структурном подразделении внутреннего контроля</p> <p>Формировать требования к содержанию и структуре информационных систем организации</p>	<p>порядок административного регулирования работы структурного подразделения внутреннего контроля</p> <p>Основы архитектуры информационных систем</p> <p>Основы проектирования информационных систем</p> <p>Правила внесения изменений в информационных системах</p> <p>Методы оценки результатов управления рисками</p> <p>Процессы и модели жизненного цикла информационных систем</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
			<p>Основы внутрикорпоративных коммуникаций</p> <p>Правила использования виртуальных технологий</p>		
7	Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля	<p>Организовывать разработку внутренних регламентов, определяющих работу самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля, с учетом требований нормативной базы экономического субъекта</p> <p>Оценивать уровень профессиональной квалификации, психологической устойчивости и коммуникабельности специалистов, претендующих на замещение штатной должности в</p>	<p>Основы налогового и бюджетного законодательства Российской Федерации</p> <p>Основы нормативной базы, регламентирующей порядок административного регулирования работы структурных подразделений в экономическом субъекте</p> <p>Профессиональные и этические требования к штатным сотрудникам службы внутреннего контроля</p>	-	<p>Директор департамента внутреннего контроля</p> <p>Начальник управления внутреннего контроля</p>

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>самостоятельном структурном подразделении внутреннего контроля</p> <p>Разрабатывать, анализировать и применять показатели оценки качества работы самостоятельного структурного подразделения внутреннего контроля</p> <p>Применять риск-ориентированный подход и страхование киберрисков</p> <p>Использовать децентрализованные распределенные реестры</p> <p>Использовать технологии искусственного интеллекта</p>	<p>Основы информационных технологий и информационной безопасности</p> <p>Принципы выбора программного обеспечения</p> <p>Система управления взаимоотношениями с клиентами</p> <p>Технологии автоматизации делопроизводства</p> <p>Технологии облачных вычислений</p> <p>Принципы разработки и внедрения системы менеджмента информационной безопасности</p> <p>Основы роботизации и автоматизации финансовых функций</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Использовать облачные услуги обеспечения безопасности</p> <p>Производить анализ данных и процессов на основе больших данных</p> <p>Осуществлять классификацию и совершенствование бизнес-процессов</p> <p>Осуществлять моделирование бизнес-процессов с использованием современных информационно-технологических систем</p>			
8	Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта	Решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля	Теория и современная практика формирования и функционирования систем внутреннего контроля Существующие тенденции изменения	=	<p>Возможные наименования должностей, профессий</p> <p>Заместитель руководителя экономического субъекта по внутреннему контролю</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Формировать концепции и политики развития системы внутреннего контроля</p> <p>Оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля нормативной базе</p>	<p>законодательства Российской Федерации, имеющие отношение к внутреннему контролю</p> <p>Позиции руководства экономического субъекта по дальнейшему развитию системы внутреннего контроля</p> <p>Системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта</p> <p>Виды контрольных процедур информационных систем</p> <p>Профессиональные и этические требования к штатным сотрудникам службы внутреннего контроля</p>		<p>Директор по внутреннему контролю экономического субъекта</p> <p>Главный внутренний контролер экономического субъекта</p>

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
<i>Экспертиза ФГОС</i>				
1.	Проект ФГОС высшего образования			
2.	Функциональная карта специалиста среднего звена с целью актуализации ФГОС СПО по специальности: 38.02.02 «Страховое дело».	Подтверждает возможность применения при разработке ФГОС СПО 38.02.02 Страховое дело следующих профессиональных стандартов: 08.012 Специалист по страхованию, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 июля 2020 № 404н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2020 г., регистрационный № 59172); 08.022 Статистик, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 г. №605н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 02 октября 2015 г., регистрационный № 39121); 08.026 Специалист в оценочной деятельности, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 г. №742н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 02 декабря 2018 г., регистрационный № 59172).		№ 22/02-22 «09» марта 2022 г.

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
		Федерации 31 января 2019 г., регистрационный № 53642); 08.043 Экономист предприятия, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 г. №742н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2019 г., регистрационный № 53642).		
3.	Функциональная карта специалиста среднего звена с целью актуализации ФГОС СПО по специальности: 38.02.08 «Торговое дело».	Подтверждает возможность применения при разработке ФГОС СПО 38.02.XX Торговое дело следующих профессиональных стандартов: 08.035 "Маркетолог", утвержденного приказом Минтруда России от 04 июня 2018 № 366н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июня 2018 г. Регистрационный N 51397); 08.043, "Экономист предприятия", утвержденного приказом Минтруда России от 30 марта 2021 № 161н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 29 апреля 2021г. Регистрационный № 63289); 08.037, "Бизнес-аналитик", утвержденного приказом Минтруда России от 25 сентября 2018 № 592н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 г. Регистрационный № 52408).		№ 23/02-22 «09» марта 2022 г.

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
Экспертиза ПООП СПО				
4.	Экспертиза ПООП СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Одобрить актуализированную примерную основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).	ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2 заседания СПКФР п. 16. О согласовании проекта актуализированной примерной основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет.	11 мая 2022 года
5.	Экспертиза ПООП СПО по специальности 38.02.06 «Финансы»	Одобрить актуализированную примерную основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы.	ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2 заседания СПКФР п. 17. О согласовании проекта актуализированной примерной основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы.	11 мая 2022 года
6.	Экспертиза ПООП СПО по специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике».	Одобрить примерную основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике (по отраслям).	ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 5 заседания СПКФР п.6. О согласовании примерной основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике.	23 августа 2022 года
Экспертиза ПООП СПО проекта Проффессионалитет				
7.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»: Федеральное государственное бюджетное	проект ПООП соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать проект ПООП к утверждению	Экспертиза проводилась представителем СПКФР Тараненко И.Г.	Период проведения экспертизы 20.06.2022-16.08.2022

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	образовательное учреждение высшего образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «КГТУ»)			
8.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»: ОГАПОУ «Корочанский СХТ»	проект ПООП соответствует профессиональным стандартам, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать проект ПООП к утверждению	Экспертиза проводилась представителем СПКФР Тараненко И.Г.	Период проведения экспертизы 20.06.2022-16.08.2022
9.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»: ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»	проект ПООП соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать утвердить проект ПООП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК.	Экспертиза проводилась представителем СПКФР Тараненко И.Г.	Период проведения экспертизы 20.06.2022-16.08.2022
10.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Тулунский аграрный техникум»	проект ПООП соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать утвердить проект ПООП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК.	Экспертиза проводилась представителем СПКФР Тараненко И.Г.	Период проведения экспертизы 20.06.2022-16.08.2022
11.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»: ГАПОУ СО «Энгельсский промышленно-экономический колледж»	проект ПООП не соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать доработать проект ПООП с последующим повторным согласованием с СПК	Экспертиза проводилась представителем СПКФР Тараненко И.Г.	Период проведения экспертизы 20.06.2022-16.08.2022
<i>Экспертизы основных профессиональных образовательных программ высшего образования</i>				

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
12.	Экспертизы основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки: 38.04.01 Экономика, ФГБОУ ВО РЭУ им. Плеханова	<p>1. Представленная на экспертизу ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность (профиль) «Экономика фирмы» соответствует задачам формирования цифровых компетенций выпускников и подтверждает возможность применения сформированных цифровых компетенций в профессиональной деятельности выпускника.</p> <p>2. Предлагаемые рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей, практик, оценочные средства для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации, предусмотренная возможность проведения процедур совмещения ГИА с независимой оценкой квалификации позволяет сделать вывод о достаточно высоком уровне проработки проекта ОПОП и рекомендовать проект ОПОП по направлению 38.04.01 «Экономика», направленность (профиль) «Экономика фирмы» к внедрению и тиражированию элементов ОПОП ВО в образовательных организациях ВО по соответствующему направлению и профилю образования.</p> <p>3. Формирование цифровых компетенций в области применения</p>	<p>ПРОТОКОЛА № 5 заседания СПКФР</p> <p>п. 3. О результатах экспертизы основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», направленность (профиль) «Экономика фирмы», проводимой в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».</p>	23 августа 2022 года

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
		сквозных цифровых технологий позволяет проводить обучение в дистанционном формате с применением современных дистанционных технологий в форме онлайн-курсов, что может обеспечить высокий уровень масштабируемости проекта.		
13.	Экспертизы основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки: 38.04.08 Финансы и кредит, ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	<p>1. Представленная на экспертизу ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», направленность (профиль) «Риск-менеджмент на финансовых рынках» соответствует задачам формирования цифровых компетенций выпускников и подтверждает возможность применения сформированных цифровых компетенций в профессиональной деятельности выпускника.</p> <p>2. Предлагаемые рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей, практик, оценочные средства для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации, предусмотренная возможность проведения процедур совмещения ГИА с независимой оценкой квалификации позволяют сделать вывод о достаточно высоком уровне проработки проекта ОПОП и рекомендовать проект ОПОП по направлению 38.04.08 «Финансы и кредит», направленность (профиль) «Риск-менеджмент на финансовых рынках» к внедрению и тиражированию элементов ОПОП ВО в образовательных</p>	<p>ПРОТОКОЛА № 5 заседания СПКФР п. 4. О результатах экспертизы основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», направленность (профиль) «Риск-менеджмент на финансовых рынках», проводимой в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».</p>	23 августа 2022 года

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
		<p>организациях ВО по соответствующему направлению и профилю образования.</p> <p>3. Формирование цифровых компетенций в области применения сквозных цифровых технологий позволяет проводить обучение в дистанционном формате с применением современных дистанционных технологий в форме онлайн-курсов, что может обеспечить высокий уровень масштабируемости проекта</p>		
<i>Экспертиза программ дополнительной профессиональной переподготовки</i>				
14.	<p>программ ДПП следующих образовательных организаций высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»; • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение 	<p>ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» Экономика и управление в сфере ИТ ИТ-экономист Да 4 Согласовано, рекомендации выполнены</p> <p>ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» «Управление бизнес процессами для не ИТ» Специалист по процессному управлению Да 3 не согласовано</p> <p>ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет») «Цифровая аналитика бизнес процессов» ИТ-специалист в аналитике бизнес-процессов Да 1 Согласовано, рекомендации выполнены</p>		

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	<p>высшего образования «Оренбургский государственный университет»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»; • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский 			

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	<p>государственный технический университет имени Н.Э.Баумана (национальный исследовательский университет)»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта»; • Федеральное государственное автономное 			

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	<p>образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский 			

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	<p>государственный университет»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации»; • Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»; • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Российский государственный 			

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
	<p>политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»; • Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет». 			

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
	Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка».	"Бухгалтер"; "Аудитор"; "Внутренний аудитор"; "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)"; "Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма)"; "Специалист в оценочной деятельности"; "Специалист по страхованию"; "Страховой брокер"; "Специалист по управлению рисками"; "Специалист по микрофинансовым операциям"; "Специалист по кредитному брокериджу"; "Специалист по финансовому консультированию"; "Специалист по операциям на межбанковском рынке"; "Специалист по операциям с драгоценными металлами"; "Специалист по платежным услугам"; "Специалист по платежным системам"; "Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию"; "Специалист казначейства банка"; "Специалист по ипотечному кредитованию"; "Специалист по корпоративному кредитованию"; "Специалист по потребительскому кредитованию"; "Специалист по работе с залогами"; "Специалист по работе с просроченной задолженностью"; "Специалист по факторинговым операциям";	Министерство просвещения - перечень организаций, проводящих ПОА (п. 68) https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/ Министерства образования и науки Российской Федерации - реестр аккредитуемых организаций (п. 53, стр.416) https://minobrnauki.gov.ru/action/public_accreditation/

	<p>"Специалист по лизинговой деятельности"; "Специалист рынка ценных бумаг"; "Актуарий"; "Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц"; "Специалист по организации и установлению выплат социального характера"; "Специалист по организации назначения и выплат пенсии"; "Специалист по организации администрирования -страховых взносов"; «Маркетолог»; "Специалист по работе с инвестиционными проектами»; «Специалист по процессному управлению»; «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства»; «Экономист предприятия».</p>	
--	--	--

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

№ n/n	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОО в сети Интернет
1.	Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-петербургский государственный экономический университет»	Образовательная программа высшего образования «Финансы и кредит» (уровень бакалавриат), направление подготовки 38.03.01 Экономика	<p>- 08.004 "Специалист рынка ценных бумаг", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2015 г. № 184н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 3 апреля 2015 г., рег. № 36712), в реестре ПС рег. № 432;</p> <p>- 08.025 "Специалист в оценочной деятельности", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 г. № 742н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 31 января 2019 г., рег. № 53642), в реестре ПС рег. № 553;</p> <p>- 08.015 "Специалист по корпоративному кредитованию", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 г. № 626н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 30 октября 2018 г., рег. № 52572), в реестре ПС рег. № 448;</p> <p>- 08.012 "Специалист по страхованию", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 июля 2020 г. № 404н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 5 августа 2020 г., рег. № 59172), в реестре ПС рег. № 444;</p> <p>- 08.037. "Бизнес-аналитик", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 г. № 592н (В редакции, введенной в действие с 20 января 2019 г. приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 г. № 807н.), (зарегистрирован Министерством</p>	<p>https://asprof.ru/oko/poa https://asprof.ru/news/pub/4851</p>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<p>юстиции РФ 11 октября 2018 г., регистрационный № 52408) , в реестре ПС рег. № 1204;</p> <p>- 08.026 «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 7 октября 2015 года, рег. № 3921), в реестре ПС рег. № 558.</p>	
2.			<p>Образовательная программа высшего образования «Инновационные персональные технологии и управление карьерой» (уровень магистратура), направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом</p>	<p>- 07.003 "Специалист по управлению персоналом", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. № 109н, регистрационный номер 559 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 апреля 2022 г., регистрационный № 68136), в реестре ПС рег. № 559;</p> <p>- 08.038 "Специалист по экономике труда", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 г. № 795н, регистрационный номер 1212 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2020 г., регистрационный № 61661), в реестре ПС рег. № 1212.</p>	
3.			<p>Образовательная программа высшего образования «Логистика и управление цепями поставок» (уровень бакалавриат), направление подготовки 38.03.02 Менеджмент</p>	<p>- 40.049 «Специалист по логистике на транспорте», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 г. № 616н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 сентября 2014г., регистрационный № 34134), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством</p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<p>юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., регистрационный № 45230) в реестре ПС рег. № 186;</p> <p>- 40.084 «Специалист по организации сетей поставок машиностроительных организаций», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. № 1142н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 04 февраля 2015 г., регистрационный № 35868), в реестре ПС рег. № 393;</p> <p>- 08.039 «Специалист по внешнеэкономической деятельности», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2019 № 409н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 июля 2019 г., регистрационный № 55208), в реестре ПС рег. № 1279.</p>	
4.			<p>Образовательная программа высшего образования «Таможенное администрирование и интеллектуальные технологии» (уровень специалитет), по специальности 38.05.02 Таможенное дело</p>	<p>- 08.023 «Аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. № 728н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2015 г., регистрационный № 39802), в реестре ПС рег. № 531;</p> <p>- 08.039 «Специалист по внешнеэкономической деятельности», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2019 г. № 409н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 июля 2019 г., регистрационный № 55208), в реестре ПС рег. № 1279.</p>	
5.			<p>Образовательная программа высшего</p>	<p>- 07.007 «Специалист по процессному управлению», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты</p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
			образования «Управление бизнесом» (уровень бакалавриат), направление подготовки 38.03.02 Менеджмент	Российской Федерации от 17 апреля 2018 г. № 248н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 г., рег. № 51030), в реестре ПС рег. № 1138; - 08.018 «Специалист по управлению рисками» , утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 г., рег. № 52177), в реестре ПС рег. № 452; - 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами» , утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. № 239н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 г., рег. № 51016), в реестре ПС рег. № 1135; - 08.037 «Бизнес-аналитик» , утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 года №592н (в редакции, введенной в действие с 20 января 2019 года приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 года 807н) (зарегистрирован в Министерстве Юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 г., рег. № 52408), в реестре ПС рег. № 1204.	
6.			Образовательная программа высшего образования «Корпоративные финансы и оценка бизнеса» (уровень магистратура), направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит	- 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» , утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 167н, регистрационный номер № 439 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г.,	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<p>Регистрационный № 36805), в реестре ПС рег. № 439;</p> <p>- 08.025 "Специалист в оценочной деятельности", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 ноября 2018 г. № 742н, регистрационный номер № 553 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2019 г., регистрационный № 53642), в реестре ПС рег. № 553;</p> <p>- 08.037 «Бизнес-аналитик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 г. № 592н (в редакции, введенной в действие с 20 января 2019 г. приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 г. 807н) (зарегистрирован Министерством Юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 г., регистрационный № 52408), в реестре ПС рег. № 1204.</p>	
7.			<p>Образовательная программа высшего образования «Кадровый менеджмент» (уровень бакалавриат), направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом</p>	<p>– 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. № 109н, регистрационный № 559 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 апреля 2022 года, регистрационный № 68136), в реестре ПС рег. № 559;</p> <p>– 08.038 «Специалист по экономике труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 г. № 795н, регистрационный № 1212 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2020 года, регистрационный № 61661), в реестре ПС рег. № 1212;</p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				– 33.012 «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» , утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2015 г. № 717н, регистрационный № 570 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 ноября 2015 г., регистрационный № 39628), в реестре ПС рег. № 570.	
8.			Образовательная программа высшего образования «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (уровень бакалавриат), направление подготовки 38.03.01 Экономика	<p>- 08.002 "Бухгалтер", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 марта 2019 г., рег. № 54154), в реестре ПС рег. № 309;</p> <p>- 08.006 "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № 236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., рег. № 37271), в реестре ПС рег. № 434;</p> <p>- 08.023 "Аудитор", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. № 728н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2015 г., рег. № 39802), в реестре ПС рег. № 531;</p> <p>- 08.043 "Экономист предприятия", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 г. № 161н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 апреля 2021 г., рег. № 63289), в реестре ПС рег. № 1437;</p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<p>- 08.010 "Внутренний аудитор", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 г. № 398н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2015 г., рег. № 38251), в реестре ПС рег. № 441.</p>	
9.			<p>Образовательная программа высшего образования «Реклама и связи с общественностью в бизнесе» (уровень бакалавриат), направление подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью</p>	<p>- 06.009 «Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 535н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 сентября 2014 г., рег. № 33973), в реестре ПС рег. № 112;</p> <p>- 06.013 «Специалист по информационным ресурсам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 629н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 сентября 2014 г., рег. № 34136), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. №727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017 г., рег. № 45230), в реестре ПС рег. № 148;</p> <p>- 08.037 "Бизнес-аналитик", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 г. № 592н (В редакции, введенной в действие с 20 января 2019 г. приказом Минтруда России от 14 декабря 2018 № 807н.) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 2018 г., рег. № 52408), в реестре ПС рег. № 1204</p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
10.		Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт- Петербургский государственный университет»	Образовательная программа высшего образования «Механика и математическое моделирование» (уровень магистратуры), направление подготовки 01.04.03 Механика и математическое моделирование	<p>«Педагог» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 No 544н (с изм. от 25.12.2014, от 25.12.2014г. No1115н и от 5 августа 2016г. No422н), (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 августа 2016г., No43326).</p> <p>«Педагог дополнительного образования детей и взрослых», (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 No 298н (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 28.08.2018 No 52016).</p> <p>«Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами» (Приказ Минтруда России от 11.02.2014 No 86н), (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2017г., No 45230).</p> <p>«Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам» (Приказ Минтруда России от 04.03.2014 No 121н), (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 13 января 2017г., No45230)</p>	<p>https://asprof.ru/oko/poa</p>
11.			Образовательная программа высшего образования «Социология» (уровень бакалавриат), направление подготовки 39.03.01 Социология	Профессиональный стандарт «Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям», утверждённый Приказом Минтруда России от 21.10.2021 N 751н "Об утверждении профессионального стандарта "Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.11.2021 N 65912)	<p>https://asprof.ru/oko/poa</p>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
12.			Образовательная программа высшего образования «Социология» (уровень магистратуры), направление подготовки 39.04.01 Социология	Профессиональный стандарт «Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям», утверждённый Приказом Минтруда России от 21.10.2021 N 751н "Об утверждении профессионального стандарта "Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.11.2021 N 65912).	https://asprof.ru/oko/poa
13.			Образовательная программа высшего образования «Социальная работа» (уровень бакалавриат), направление подготовки 39.03.02 Социальная работа	« Специалист по социальной работе » (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 № 351н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2020 г., регистрационный № 58959); « Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних » – Содействие обеспечению и защите прав и законных интересов, социальных и иных государственных гарантий детям и иным лицам. (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. №680н; зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г. № 30850); « Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере » (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 № 352н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 июля 2020 г., регистрационный № 59010); « Специалист по работе с семьей » (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 683н; зарегистрирован Министерством	https://asprof.ru/oko/poa

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
14.			Образовательная программа высшего образования «Социальная работа» (уровень магистратура), направление подготовки 39.04.02 Социальная работа	<p>юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г., регистрационный № 30849)</p> <p>«Руководитель организации социального обслуживания» – Управление организацией социального обслуживания. (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июня 2020 г. №353н; зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2020 г. № 58960);</p> <p>«Специалист по социальной работе» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 № 351н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2020 г., регистрационный № 58959);</p> <p>«Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних» – Содействие обеспечению и защите прав и законных интересов, социальных и иных государственных гарантий детям и иным лицам. (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. №680н; зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г. № 30850);</p> <p>«Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 № 352н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 июля 2020 г., регистрационный № 59010);</p> <p>«Специалист по работе с семьей» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 683н; зарегистрирован Министерством</p>	<p>https://asprof.ru/oko/poa</p>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г., регистрационный № 30849)	
15.		Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.06 Финансы	« Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) », Приказ Минтруда России от 22.04.2015 № 236н; зарегистрирован в Минюсте РФ 13.05.2015, рег. № 37271, в реестре ПС рег. № 434 « Специалист в сфере закупок », Приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н; зарегистрирован в Минюсте РФ 07.10.2015, рег. № 39210, в реестре ПС рег. № 558	https://asprof.ru/oko/poa https://asprof.ru/news/pub/4178
16.	Образовательная программа высшего образования (уровень магистратуры), по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы «Финансовый маркетинг»		« Маркетолог », Приказ Минтруда России от 04.06.2018 № 366н.; зарегистрирован в Минюсте РФ 21.06.2018, рег. № 51397, в реестре ПС рег. № 1134		
17.	Образовательная программа высшего образования (уровень магистратуры), по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, направленность программы «Бизнес-аналитика»		« Бизнес-аналитик » Приказ Минтруда России от 25.09.2018 № 592н; зарегистрирован в Минюсте РФ 11.11.2018, рег. № 52408, в реестре ПС рег. № 1204 « Специалист по финансовому консультированию », Приказ Минтруда России от 19.03.2015 № 167н; зарегистрирован в Минюсте РФ 09.04.2015, рег. № 36805, в реестре ПС рег. № 439		
18.	ФГБОУ ВО «Петербургский университет путей сообщения Императора Александра I»		Образовательная программа 38.03.01 Экономика (профиль «Экономика строительных предприятий и организаций»)	« Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства », Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 504н; зарегистрирован в Минюсте РФ 14.08.2019, рег. № 55613, в реестре ПС рег. № 267	
19.		Образовательная программа 38.03.01 Экономика (профиль	« Экономист предприятия », Приказ Минтруда России от 30.03.2021 № 161н; зарегистрирован		

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
			«Экономика и управление транспортно-логистическим бизнесом»)	в Минюсте РФ 29.04.2021, рег. № 63289, в реестре ПС рег. № 1437 «Специалист по логистике на транспорте» , Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 616н; зарегистрирован в Минюсте РФ 26.09.2014, рег. № 34134, в реестре ПС рег. № 186	
20.			Образовательная программа 37.03.01 Психология (профиль «Психология»)	«Психолог в социальной сфере» , Приказ Минтруда России от 18.11.2013 № 682н; зарегистрирован в Минюсте РФ 25.12.2013, рег. № 30840, в реестре ПС рег. № 12 «Педагог -психолог» , Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н; зарегистрирован в Минюсте РФ 18.08.2015, рег. № 38575, в реестре ПС рег. № 509	
21.			Образовательная программа 38.03.05 Бизнес – информатика (профиль «Архитектура предприятия»)	«Специалист по информационным системам» , Приказ Минтруда России от 18.11.2014. № 896н; зарегистрирован в Минюсте РФ 26.12.2014 № 35361, в реестре ПС рег. № 153	
22.			Образовательная программа 23.03.03 Эксплуатация транспортно – технологических машин и комплексов (профиль «Автомобильный сервис»)	«Специалист по техническому диагностированию и контролю технического состояния автотранспортных средств при периодическом техническом осмотре» , Приказ Минтруда России от 23.03.2015 № 187н; зарегистрирован в Минюсте РФ 29.04.2015, рег. № 37055, в реестре ПС рег. № 461	
23.			Образовательная программа 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника (профиль «Промышленная теплоэнергетика»)	«Специалист в области проектирования технологических решений котельных, центральных тепловых пунктов и малых теплоэлектроцентралей» , Приказ Минтруда России от 04.02.2021 № 39н; зарегистрирован в Минюсте РФ 30.04.2021, рег. № 63357, в реестре ПС рег. № 718 «Специалист по проектированию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха объектов капитального	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<i>строительства», Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 251н; зарегистрирован в Минюсте РФ 24.05.2021, рег. № 63590, в реестре ПС рег. № 1176</i>	
24.			<i>Образовательная программа 12.03.01 Приборостроение (профиль «Приборы и методы контроля качества и диагностики»)</i>	<i>«Специалист по техническому контролю качества продукции», Приказ Минтруда России от 15.07.2021 № 480н; зарегистрирован в Минюсте РФ 18.08.2021, рег. № 64684, в реестре ПС рег. № 31</i>	
25.			<i>Образовательная программа 10.05.03 Информационная безопасность автоматизированных систем (специализация «Безопасность автоматизированных систем на железнодорожном транспорте»)</i>	<i>«Специалист по защите информации в автоматизированных системах», Приказ Минтруда России от 15.09.2016 № 522н.; зарегистрирован в Минюсте РФ 28.09.2016, рег. № 43857, в реестре ПС рег. №843</i>	
26.			<i>Образовательная программа 09.03.01 Информатика и вычислительная техника (профиль «Программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем»)</i>	<i>«Программист», Приказ Минтруда России от 18.11.2013 № 6679н, зарегистрирован в Минюсте РФ 18.12.2013, рег. № 30635, в реестре ПС рег. № 4 «Системный программист», Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 678н, зарегистрирован в Минюсте РФ 26.10.2020, рег. № 60582, в реестре ПС рег. № 566</i>	
27.			<i>Образовательная программа 08.05.01 Строительство уникальных зданий сооружений (специализация «Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений»)</i>	<i>«Специалист в области инженерно-технического проектирования для градостроительной деятельности», Приказ Минтруда России от 28.12.2015 № 1167н; зарегистрирован в Минюсте РФ 28.01.2016, рег. № 40838, в реестре ПС рег. № 810 «Специалист в области оценки качества и экспертизы для градостроительной</i>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
				<p><i>деятельности», Приказ Минтруда России от 30.05.2016 № 264н; зарегистрирован в Минюсте РФ 21.06.2016, рег. № 42581, в реестре ПС рег. № 811</i></p> <p><i>«Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования», Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 257н; зарегистрирован в Минюсте РФ 24.05.2021, рег. № 63575, в реестре ПС рег. № 1460</i></p> <p><i>«Организатор строительного производства», Приказ Минтруда России от 12.09.2017 № 671н; зарегистрирован в Минюсте РФ 03.10.2017, рег. № 48407, в реестре ПС рег. № 244</i></p>	
28.			<p><i>Образовательная программа 08.03.01 Строительство (профиль «Промышленное и гражданское строительство»)</i></p>	<p><i>«Специалист в области инженерно-технического проектирования для градостроительной деятельности», Приказ Минтруда России от 19.10.2021 № 730н; зарегистрирован в Минюсте РФ 28.01.2016, рег. № 40838, в реестре ПС рег. № 810</i></p> <p><i>«Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства», Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 760н; зарегистрирован в Минюсте РФ 04.12.2020, рег. № 61262, в реестре ПС рег. № 266</i></p> <p><i>«Организатор строительного производства», Приказ Минтруда России от 12.09.2017 № 671н; зарегистрирован в Минюсте РФ 03.10.2017, рег. № 48407, в реестре ПС рег. № 244</i></p> <p><i>«Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования», Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 257н.; зарегистрирован в Минюсте РФ 24.05.2021, рег. № 63575, в реестре ПС рег. № 1460</i></p>	

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
29.			Образовательная программа 08.03.01 Строительство (профиль «Водоснабжение и водоотведение»)	« Специалист по проектированию систем водоснабжения и водоотведения объектов капитального строительства », Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 255н; зарегистрирован в Минюсте РФ 24.05.2021, рег. N 63591, в реестре ПС рег. № 1173 « Организатор строительного производства », Приказ Минтруда России от 12.09.2017 N 671н; зарегистрирован в Минюсте РФ 03.10.2017, рег. N 48407, в реестре ПС рег. № 244	
30.			Образовательная программа 08.03.01 Строительство (профиль «Автомобильные дороги»)	" Специалист в области проектирования автомобильных дорог ", Приказ Минтруда России от 24.11.2020 N 823н; зарегистрирован в Минюсте РФ 28.12.2020, рег. N 61856, в реестре ПС рег. № 1402 " Специалист в области производственно-технического и технологического обеспечения строительного производства », Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 760н; зарегистрирован в Минюсте РФ 04.12.2020, рег. N 61262, в реестре ПС рег. № 266 « Организатор строительного производства », Приказ Минтруда России от 12.09.2017 N 671н; зарегистрирован в Минюсте РФ 03.10.2017, рег. N 48407, в реестре ПС рег. № 244	

План работы Совета на 2023 г.

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям	Не реже 1 раза в квартал 2023 г.	Председатель СПКФР, секретарь СПКФР
2.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2022 год	1 марта 2024 г.	Председатель СПКФР, секретарь СПКФР, генеральный директор Ассоциации СПКФР
3.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Проведение мониторинга рынка труда Планируется проведение мониторинга состояния рынка труда по видам деятельности в рамках разрабатываемых профессиональных стандартов Анализ востребованности работодателями квалификаций	31.12.2023	Центр мониторинга рынка труда и перспективных профессий Ассоциации СПКФР
4.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов	Разработка проектов профессиональных стандартов.	31.12.2023	Центр разработки и актуализации профессиональных и образовательных
5.		Актуализация профессиональных стандартов		
6.		Разработка проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации	По мере утверждения проектов профессиональных стандартов	
7.		Актуализация наименований квалификаций и (или) требований к	31.12.2023	

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации		
8.	Организация независимой оценки квалификации	Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	По мере необходимости	
9.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости	
10.		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	Ежегодно	
11.		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	
12.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно в течение 2023 г.	
13.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2023 г.	

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
14.		Организация архивного хранения документов совета	Постоянно	Секретарь
15.		Разработка оценочных средств по утвержденным квалификациям	По мере утверждения квалификаций	УМЦ
16.		Актуализация оценочных средств по квалификациям	Постоянно в течение 2023 г.	УМЦ
17.	Организация работы УМС	Разработка примерных программ в соответствии с графиком разработки и утверждения примерных образовательных программ дополнительного образования в рамках работы УМС	В течение года	УМС
18.	Организация работы постоянно действующей комиссии по утверждению и обеспечению развития КОС СПКФР	Рекомендации СПКФР по утверждению разработанных и актуализированных оценочных средств	В течение года	Руководитель комиссии
19.	Организация работы по отмене ЕКС/ЕТКС	<ul style="list-style-type: none"> • Доработка проекта предложений по отмене устаревших квалификационных требований с учетом ПОО. • Подготовка пояснительных записок к предложениям • Утверждение на Совете СПКФР 	31.03.2023 г.	Руководитель РГ

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		<ul style="list-style-type: none"> • Направление итоговых документов в рабочую группу Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Минтруда России 		
20.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП СПО, ОПОП, ДПП, программ профессионального обучения и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, программ дополнительной профессиональной переподготовки, программ профессионального обучения и их проектов	По мере поступления	Руководитель РГ
		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости	
21.		Разработка методического инструментария для проведения экспертизы	В течение года	Руководитель РГ

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
22.	Развитие внешней независимой оценки качества образования	Актуализация и разработка локальной нормативной базы по процедурам независимой оценки качества образования, включая ПОА и международную аккредитацию образовательных программ	В течение года	Руководитель РГ НОКО
23.		Осуществление мониторинга деятельности аккредитуемых организаций по виду (видам) профессиональной деятельности СПКФР	По итогам отчетного года	Руководитель РГ НОКО
24.		Наделение работодателей, общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, полномочием на организационно-техническое сопровождение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета.	По мере поступления заявлений	Руководитель РГ НОКО
25.		Популяризация проведения процедуры независимой оценки качества подготовки обучающихся и условий ведения образовательной деятельности в рамках проведения ПОА	В течение года	Руководитель РГ НОКО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
26.		Популяризация процедур независимой оценки качества образования, включая возможности взаимозачетов результатов обучения по аккредитованным образовательным программам в рамках проведения независимой оценки квалификаций	В течение года	Руководитель РГ НОКО
27.		Популяризация процедур независимой оценки качества образования, включая проведение сопряжения государственной итоговой/промежуточной аттестации обучающихся по основным образовательным программам и независимой оценки квалификации.	В течение года	Руководитель РГ НОКО
28.		Популяризация процедур независимой оценки качества образования, в т.ч. признание результатов Международных, Всероссийских, Региональных Чемпионатов, Конкурсов профессионального мастерства, по предпринимательству, финансовой грамотности, Олимпиад и иных конкурсов, утвержденных СПКФР при проведении ПОА	Согласно перечню российских и международных мероприятий в 2023 году по направлениям деятельности СПКФР	Руководитель РГ НОКО
29.		Участие в реализации Пилотного проекта по проведению на федеральном уровне внешней оценки качества подготовки	По мере поступления заявок	Руководитель УМЦ. Руководитель РГ НОКО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования (в том числе, путём проведения независимых профессиональных экзаменов), в целях определения соответствия уровня их подготовки требованиям работодателей и (или) их объединений.	от образовательных организаций	
30. 31.		Организация и проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (в количестве на уровне не ниже предшествующего года)	В течение года	Руководитель РГ НОКО
32.		Проведение процедуры независимой оценки качества подготовки обучающихся в рамках профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (не менее 10% от количества ПОА)	В течение года	Руководитель РГ НОКО
33.		Организация и проведение интегрированной процедуры профессионально-общественной аккредитации и международной аккредитации	По мере поступления заявок от образовательных организаций	Руководитель РГ НОКО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
34.		Организация выдачи Сертификатов подтверждения теоретической части профессионального экзамена выпускникам программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	По итогам прохождения ПОА	Руководитель РГ НОКО
35.		Подготовка информации об аккредитованных образовательных программах для ведения Реестра на официальном сайте СПКФР.	По итогам аккредитационных экспертиз	Руководитель РГ НОКО
36.		Размещение информации об аккредитованных образовательных программах на официальном сайте СПКФР. Ведение реестра аккредитованных образовательных программ на официальном сайте СПКФР	По итогам аккредитационных экспертиз	Ответственный по работе сайта
37.				
38.		Подготовка экспертов по ПОА по программам УМЦ СПКФР и с учетом прохождения стажировки в проведении ПОА в образовательной организации (100% обучающихся по программам УМЦ)	В течение года	Руководитель РГ НОКО
39.				
40.				
41.		Подготовка и ведение закрытого реестра экспертов ПОА.	В течение года	Руководитель РГ НОКО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		Формирование открытого реестра экспертов ПОА, передача его для размещения на официальном сайте СПКФР		
42.		Ведение открытого реестра экспертов ПОА на официальном сайте Совета	В течение года	Ответственный по работе сайта
43.		Организация деятельности и руководство рабочей группой СПКФР «Независимая оценка качества образования»	В течение года	Руководитель РГ НОКО
		Организация и проведение вебинаров/семинаров по направлениям развития Системы внешней независимой оценки качества образования		
		Организация взаимодействия с членами Ассоциации участников финансовых рынков по направлениям развития внешней независимой оценки качества образования	В течение года	Руководитель РГ НОКО
		Организация взаимодействия с ФУМО ВО, СПО и иными общественными организациями в части развития внешней независимой оценки качества образования	В течение года	Руководитель РГ НОКО

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		Организация взаимодействия с образовательными организациями, региональными центрами опережающей подготовки, сертифицированными центрами компетенций по направлениям развития внешней независимой оценки качества образования.	В течение года	Руководитель РГ НОКО
44.		Организация взаимодействия с РОИВ в области образования, региональными центрами занятости, рекрутинговыми агентствами по вопросам развития внешней независимой оценки качества образования.	В течение года	Руководитель РГ НОКО
45.		Участие в консультативных и совещательных органах Министерств и ведомств по направлениям развития внешней независимой оценки качества образования	В течение года	Руководитель РГ НОКО
46.		Актуализация информации и ведение блока «Независимая оценка качества образования» на сайте СПКФР, в социальных сетях	В течение года	Руководитель РГ НОКО
47.	Качество учебно-методического обеспечения подготовки	Организация взаимодействия с российскими издательствами по вопросам качества содержания учебников для профессиональной подготовки	В течение года	Руководитель РГ

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
	профессиональных кадров для финансовой отрасли	обучающихся по ОПОП УГНС 38.00.00 Экономика и управление.		
48.		Организация деятельности Центра грифования и экспертизы учебных материалов, с целью получения рекомендаций/рецензий работодателей к использованию учебных материалов в учебном процессе при подготовке профессиональных кадров для финансовой отрасли.	В течение года	Руководитель РГ
49.		Составление и ведение Перечня учебников, рекомендованных работодателями к использованию в учебном процессе при подготовке профессиональных кадров для финансовой отрасли.	В течение года	Руководитель РГ
50.		Составление и ведение рейтинга российских издательств в оценке работодателей	В течение года	Руководитель РГ
51.		Проведение Конкурса «Золото методического мастерства» среди преподавателей среднего профессионального образования	В течение года	Руководитель РГ
52.			Ведение сайта Совета	В течение года

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
53.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	В течение года	
54.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета	В течение года	

Плановые показатели деятельности Совета на 2022–2025 годы

<i>№ n/n</i>	<i>Показатель</i>	<i>2022 г.</i>	<i>2023 г.</i>	<i>2024 г.</i>	<i>2025 г.</i>
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	1	8	7	8
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	1	7	8	9
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	0	1	1	1
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	1	9	13	14
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	4	12	14	16
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.	0	25	30	40
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.	15	20	30	40
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	5	7	10	12
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	10	14	16	20
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.	29	45	53	70
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	1038	1500	1700	1900
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	1	1	1	1
13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально- общественная аккредитация образовательных программ, ед.	8	10	13	14

